

Pracovnílékařské služby z pohledu zaměstnavatele v roce 2025



Pracovnílékařské služby – legislativní úprava

- vyhláška MZv č. **145/1988** Sb., o Úmluvě o závodních zdravotních službách (č. 161)
- zákon č. **372/2011** Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, ve znění pozdějších předpisů – definice zdravotních služeb a poskytovatele, povolení k poskytování, práva a povinnosti, zdravotnická dokumentace, stížnosti na poskytovatele, volba poskytovatele
- zákon č. **373/2011** Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů – č. 167/2012 Sb., č. 47/2013 Sb., 82/2015 Sb., a č. **202/2017** Sb. (účinnost od **1.11.2017**), č. **205/2020** Sb. (účinnost od 1.5.2020)
- zákon č. **262/2006** Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů – č. **202/2017** Sb. - § 32, 41, 52, 94, 103, 106 a § 224
- zákon č. **258/2000** Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů (č. 267/2015 Sb., č. **202/2017** Sb., č. **205/2020** Sb.) – kategorizace prací, vypuštění oprávnění orgánů ochrany veřejného zdraví stanovovat pro výkon rizikových prací minimální náplň vstupních, periodických a výstupních preventivních lékařských prohlídek a rovněž termíny periodických preventivních lékařských prohlídek; právo KHS stanovit následných prohlídek a povinnost zaměstnavatele předat toto rozhodnutí poskytovateli PLS, dozor nad poskytovateli PLS a zaměstnavateli, přestupky na úseku ochrany zdraví při práci a pracovnílékařských služeb

Předpisy související

- zákon č. **251/2005** Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. **309/2006** Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů - § 2, § 11
- zákon č. **361/2000** Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (č. 48/2016 Sb.) – § 87 – (vyhláška č. 277/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů)
- vyhláška č. **445/2024** Sb., kterou se mění vyhláška č. 277/2004 Sb., o stanovení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel s podmínkou a náležitosti lékařského potvrzení osvědčujícího zdravotní důvody, pro něž se za jízdy nelze na sedadle motorového vozidla připoutat bezpečnostním pásem (vyhláška o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel), ve znění pozdějších předpisů,

Předpisy provádějící

- vyhláška č. **444/2024** Sb., o zdravotnické dokumentaci (obsah zdravotnické dokumentace, výpis ze zdravotnické dokumentace, lékařský posudek (identifikační údaje – posuzované osoby, poskytovatele, lékaře, pořadové číslo nebo jiné evidenční označení posudku, účel vydání posudku, posudkový závěr, poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání a o možnosti vzdání se práva na přezkoumání, datum vydání posudku, datum ukončení platnosti posudku) – účinná od 1.1.2025
- vyhláška č. **92/2012** Sb., o požadavcích na minimální technické a věcné vybavení zdravotnických zařízení a kontaktních pracovišť domácí péče, ve znění pozdějších předpisů
- vyhláška č. **99/2012** Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, ve znění pozdějších předpisů
- vyhláška č. **104/2012** Sb., o stanovení bližších požadavků na postup při posuzování a uznávání nemoci z povolání a okruh osob, kterým se předává lékařský posudek o nemoci z povolání, podmínky, za nichž nemoc nelze nadále uznat za nemoc z povolání, a náležitosti lékařského posudku (vyhláška o posuzování nemocí z povolání)

Předpisy provádějící

- vyhláška č. **79/2013** Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče – novela č. **436/2017** Sb. (účinná od **15.12.2017**), novela č. **452/2022** Sb. (účinná od **1.1.2023**), č. **11/2024** Sb. (účinná od 31.1.2024 – úprava § 14a, 15a, 17, 17a)
- vyhláška č. **260/2023** Sb., o stanovení podmínek zdravotní způsobilosti osob k provozování dráhy a drážní dopravy – účinná od 1.1.2024
- a jiné

Novela zákoníku práce

Flexibilní změny v oblasti skončení PP

- **Změna běhu a délky výpovědní doby (§ 51)**
- **Sloučení „zdravotních“ výpovědních důvodů + změny ve způsobu kompenzace ztráty zaměstnání (§ 52 d), e))**
- **Zkrácení výpovědní doby u „sankční“ výpovědi spočívající v chování zaměstnance ze 2 na 1 měsíc**

Prodloužení zkušební doby ze 3 na 4 (ze 6 na 8) měsíců

Zařazení zaměstnance na původní práci a pracoviště po skončení RD do dosažení 2 let věku dítěte - § 47

Zkrácení denního odpočinku při mimořádné události v energetice až na 6 hod. (§ 90 odst. 3)

Práce mladistvých zaměstnanců (§ 244a, § 247)

Náhrada při skončení pracovního poměru (§ 271ca)

Účinná: od 1. 6. 2025/1. 7. 2025 - ???

Výpovědní důvody

ze zdravotních důvodů - § 52

§ 52 písm. d)

Nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku..., dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti... nejvyšší přípustné expozice

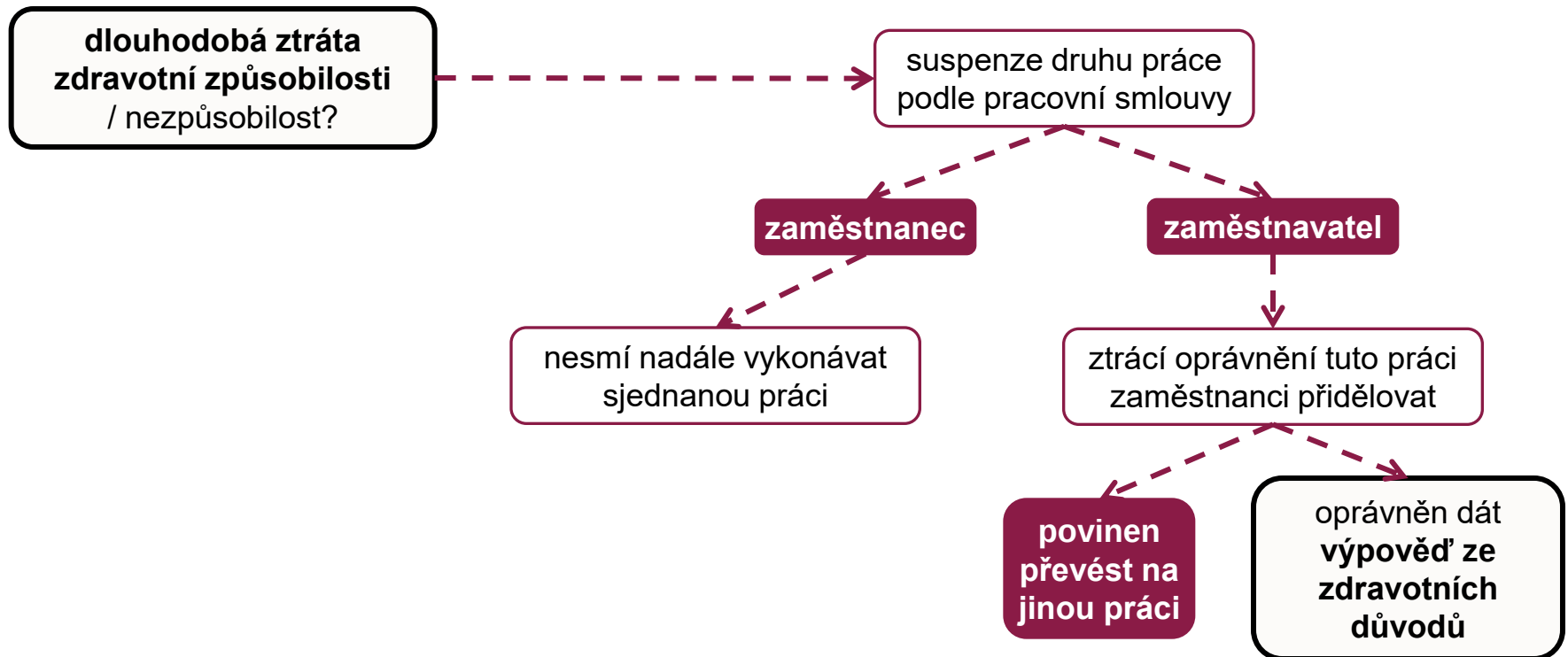
§ 52 písm. e)

pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku...dlouhodobě zdravotní způsobilost

Závěr lékařského posudku – zákon č. 373/2011 Sb.



Dlouhodobá ztráta zdravotní způsobilosti



Nové výpovědní důvody - § 52

Současná právní úprava	Flexinovela
d) nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice	d) pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě zdravotní způsobilost vykonávat dosavadní práci,
e) pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě zdravotní způsobilost,	e) dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice,

Novela zákoníku práce - finanční plnění při skončení ze zdravotních důvodů

- dva režimy:

Odstupné

- úprava pro výpovědní důvod a) – c) stejná
- nejméně **12násobek průměrného výdělku** u výpovědi dle e) pro:
 - nejvyšší přípustnou expozici
- dohoda ze stejných důvodů

Jednorázová náhrada nemajetkové újmy

- proplácí pojišťovna u PÚ a NzP
- **12-ti násobek průměrného výdělku** u výpovědi dle § 52 písm. d) pro:
 - pracovní úraz
 - nemoc z povolání
 - ohrožení nemocí z povolání
- dohoda ze stejných důvodů
- krácení náhrady podle § 270 ZP:
- zcela
- zčásti

Novela zákoníku práce – mladiství zaměstnanci - § 247

(1) Zaměstnavatel je povinen zabezpečit na své náklady, aby mladiství zaměstnanci byli vyšetřeni poskytovatelem pracovnělékařských služeb

a) před vznikem pracovního poměru **nebo právního vztahu založeného dohodou o provedení práce a dohodou o pracovní činnosti** a před převedením na jinou práci,

b) pravidelně podle potřeby, nejméně však jedenkrát ročně.

(2) Mladiství zaměstnanci jsou povinni podrobit se stanoveným lékařským vyšetřením.

(3) Při ukládání pracovních úkolů mladistvému zaměstnanci je zaměstnavatel povinen řídit se lékařským posudkem vydaným poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

Novela zákoníku práce – náhrada nemajetkové újmy - § 271ca

Náhrada při skončení pracovního poměru

(1) Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem podle **§ 52 písm. d)** z důvodu, že pozbyl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, **dlouhodobě zdravotní způsobilost vykonávat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí**, přísluší při skončení pracovního poměru náhrada ve výši **dvanáctinásobku** průměrného měsíčního výdělku. Zaměstnanci přísluší náhrada podle věty první rovněž v případě, že k rozvázání pracovního poměru došlo **dohodou uzavřenou z téhož důvodu**.

(2) Náhradu podle odstavce 1 je zaměstnavatel povinen zaměstnanci vyplatit po skončení pracovního poměru v **nejbližším výplatním termínu** určeném u zaměstnavatele pro výplatu mzdy nebo platu, pokud se **písemně nedohodne** se zaměstnancem na výplatě náhrady v den skončení pracovního poměru nebo na pozdějším termínu výplaty.

Novela zákoníku práce – náhrada nemajetkové újmy - § 271ca

(3) Byl-li vydán lékařský posudek, podle něž zaměstnanec pozbyl dlouhodobě způsobilost konat dále dosavadní práci v důsledku pracovního úrazu, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, až po skončení pracovního poměru, je zaměstnavatel **povinen vyplatit zaměstnanci náhradu podle odstavce 1 v nejbližším výplatním termínu následujícím po vydání lékařského posudku**. Došlo-li k přezkumu lékařského posudku ze strany příslušného správního orgánu, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci tuto náhradu vyplatit v nejbližším výplatním termínu **následujícím po potvrzení lékařského posudku tímto správním orgánem**.

Novela zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

Souhrn změn pro oblast pracovnělékařských služeb

- **Lékařský posudek vydávaný pro účel pracovněprávních vztahů - § 42 odst. 4**
- **Programy podpory zdraví - § 55a**
- **Fakultativní přístup ke vstupním prohlídkám u některých prací - § 59**

Novela zákona č. 373/2011 Sb. - posuzování zdravotní způsobilosti uchazečů o zaměstnání

- **současný stav** – všichni bez ohledu na kategorii práce musí mít vstupní lékařskou prohlídku
- **nová právní úprava** – fakultativní přístup k provádění pracovnělékařských prohlídek u těch prací, jež jsou zařazeny v kategorii první a jejíž součástí není činnost, jež by upravovala zdravotní způsobilost podle prováděcího právního předpisu, nebo jiného právního předpisu
- zaměstnavatel i uchazeč o zaměstnání však provedení vstupní lékařské prohlídky mohou vyžadovat
- pokud osoba ucházející se o zaměstnání se nepodrobí, pokud k ní byla vyzvána – považuje se za zdravotně nezpůsobilou
- zaměstnanec, který je přiřazen k výkonu práce bez vstupní prohlídky, je zdravotně způsobilý dokud není prokázán opak

Cíl: snížení administrativní zátěže na straně zaměstnavatelů i na straně posuzujících poskytovatelů, tedy registrujících poskytovatelů posuzované osoby (provádění posuzování či vydávajících výpis ze zdravotnické dokumentace) či poskytovatelů pracovnělékařských služeb.

Problematické oblasti PLS ??

- přístup poskytovatelů PLS k obsahu pracovnělékařských služeb (ne/provádění dohledu na pracovištích);
- dodržování lhůty periodických prohlídek;
- obsah „Žádosti o provedení pracovnělékařské prohlídky“;
- rozsah vyšetření v rámci pracovnělékařské prohlídky;
- náležitosti lékařského posudku, náležitosti předání – posuzovaná osoba a zaměstnavatel;
- rozlišení vstupních a mimořádných prohlídek při odlišných podmínkách při zachování stávajícího druhu práce;
- rozlišení povinných a nepovinných periodických prohlídek

**Pracovnílékařské služby a zákon č.
258/2000 Sb., o ochraně veřejného
zdraví**

§ 82 odst. 2 - Krajské hygienické stanice

Krajské hygienické stanicí náleží:

- e) stanovit zaměstnavateli lékařské prohlídky po skončení rizikové práce vykonávané na jeho pracovišti, jde-li o takové vlivy pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit o po delší době; následné lékařské prohlídky pracovníků se zdroji ionizujícího záření kategorie A stanoví za podmínek stanovených zvláštní právním předpisem
- o) vykonávat státní zdravotní dozor
 - nad plněním povinnosti zaměstnavatele zajistit pracovnělékařské služby a
 - **povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb provádět pracovnělékařské prohlídky uložené zvláštním právním předpisem (zákon č. 373/2011 Sb.)**

Přestupky na úseku ochrany zdraví při práci a zajištění pracovnílékařských služeb - § 92h zákona č. 258/2000 Sb.

7. Fyzická, právnická nebo podnikající fyzická osoba jako zaměstnavatel se dopustí přestupku tím, že v rozporu se [zákonem o specifických zdravotních službách](#)
- g) nezajistí pro zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání pracovnílékařské služby, nebo
- h) nevede dokumentaci o pracovnílékařských službách podle vyhlášky o pracovnílékařských službách a některých druzích posudkové péče.

Pokuta ve výši do 500.000 Kč.

Přestupky na úseku ochrany zdraví při práci a zajištění pracovnílékařských služeb - § 92h z.č. 258/2000 Sb.

8. Poskytovatel pracovnílékařských služeb se dopustí přestupku tím, že
 - a) nesdělí zaměstnavateli údaj podle [§ 39 odst. 3](#), nedodrží podmínky pro odběr biologického materiálu, nebo
 - b) neprovede pracovnílékařskou prohlídku v rozsahu stanoveném vyhláškou o pracovnílékařských službách a některých druzích posudkové péče nebo jinými právními předpisy.**

Pokuta u písmena b) ve výši do 100.000 Kč.

Základní mezinárodní normy

- **Úmluva MOP č. 161, o závodních zdravotních službách (vyhl.č.145/1988 Sb.)**
 - ratifikace 25. února 1988 a účinnost 25. února 1989
 - čl. 5 - úkoly závodních zdravotních služeb
 - a) stanovit a vyhodnocovat nebezpečí, která ohrožují zdraví na pracovišti;
 - b) dohlížet na činitele v pracovním prostředí a pracovní
 - c) poskytovat poradenství o plánování a organizování práce, včetně uspořádání pracovišť, o výběru, údržbě a stavu strojů a jiného zařízení a o látkách, jichž se užívá při práci;
 - d) účastnit se na vypracování programů zlepšování pracovní praxe a zkoušek a vyhodnocování nových zařízení ze zdravotního hlediska;
 - e) poskytovat poradenství o zdraví, bezpečnosti a hygieně při práci a ergonomii a individuálních a hromadných ochranných pomůckách;
 - f) dohlížet na zdraví pracovníků v souvislosti s prací;
 - g) podporovat přizpůsobování práce pracovníkům;
 - h) účastnit se na opatřeních pracovní rehabilitace;
 - i) spolupracovat při poskytování informací, výcviku a výchovy v oblasti zdraví a hygieny při práci a ergonomie;
 - j) organizovat první pomoc a ošetření v případě nouze;
 - k) účastnit se na rozboru pracovní úrazovosti a nemocí z povolání.
 - čl. 10 - nezávislost personálu poskytujícího služby – smluvní vztah od 1.4.2013
 - čl. 12 - dohled na zdraví pracovníků ve vztahu k práci nesmí být pro ně spojen se ztrátou na výdělku, musí být bezplatný a konat se **pokud možno v pracovní době**
- **Směrnice Rady Evropských Společenství o provádění opatření ke zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (č. 89/391/EHS)**

Úhrada pracovnělékařských služeb

čl. 12 Úmluvy MOP - dohled na zdraví pracovníků ve vztahu k práci nesmí být pro ně spojen se ztrátou na výdělku, musí být bezplatný a konat se pokud možno v pracovní době

§ 58 , 59, 98 zákona č. 373/2011 Sb.:

- pracovnělékařské služby hradí zaměstnavatel, s výjimkou posuzování Nzp, sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u Nzp, a vývoje zdravotního stavu při LPP po skončení rizikové práce (následné prohlídky) – § 58 zákona č. 373/2011 Sb., ve znění pozdějších předpis

- vstupní prohlídka u osoby ucházející se o zaměstnání – hradí osoba ucházející se o zaměstnání, zaměstnavatel pokud uzavře pracovněprávní nebo obdobný vztah; to neplatí, jestliže osoba ucházející se o zaměstnání se s případným zaměstnavatelem dohodne o úhradě vstupní lékařské prohlídky i v případě **neuzavření PPV nebo obdobného vztahu**, anebo stanoví-li právní předpis jinak (ZP, 361/2003 Sb., apod.) – § 59 odst. 2 – dohoda musí být oboustranný akt,

- vstupní lékařskou prohlídku, jde-li o posouzení zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o zaměstnání k práci v noci, hradí případný zaměstnavatel vždy.

zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů - § 24 odst. 2 písm. j) (nutné, aby doklad obsahoval název zaměstnavatele):

Úhrada pracovnělékařských služeb

(2) Výdaji (náklady) podle odstavce 1 jsou také:

- j) výdaje (náklady) na pracovní a sociální podmínky, péči o zdraví a zvýšený rozsah doby odpočinku zaměstnanců vynaložené na
- 1. bezpečnost a ochranu zdraví při práci a hygienické vybavení pracovišť, výdaje (náklady) na pořízení ochranných nápojů lze uplatnit v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy 122),
 - 2. pracovnělékařské služby **poskytované poskytovatelem těchto služeb v rozsahu** stanoveném zvláštními předpisy²³⁾ a nehrazeném zdravotní pojišťovnou,^{23a)} na lékařské prohlídky a lékařská vyšetření stanovené zvláštními předpisy,

Pojem – pracovnělékařské služby

§ 53 zákona č. 373/2011 Sb. (blíže rozvádí § 2 vyhl.č. 79/2013 Sb.)

PLS jsou zdravotní služby **preventivní**, jejichž součástí je:

- hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
- provádění pracovnělékařských prohlídek, které jsou preventivními prohlídkami, a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
- poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
- školení v poskytování první pomoci (nutné pamatovat na aktuálnost – nové trendy, poskytovatel by si měl ohlídat rizikové faktory)
- pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce.

Pracovnělékařské služby **zajišťuje zaměstnavatel.**

§ 3 vyhlášky č. 79/2013 Sb. – dohled na pracovištích

- 2) Dohled podle § 2 písm. c) se vykonává na pracovištích zaměstnavatele nejméně jedenkrát za 3 kalendářní roky, jde-li o práce zařazené do kategorie druhé rizikové, třetí a čtvrté podle zákona o ochraně veřejného zdraví (dále jen „riziková práce“), anebo, jde-li o profesní riziko nebo jsou-li pro vykonávané práce stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti jinými právními předpisy⁵⁾. U ostatních prací zařazených v kategorii první a druhé podle zákona o ochraně veřejného zdraví se dohled provádí, pokud tak zaměstnavatel stanoví nebo pokud si jej vyžádá poskytovatel pracovnělékařských služeb; v těchto případech frekvenci stanoví zaměstnavatel v dohodě s poskytovatelem pracovnělékařských služeb s ohledem na charakter provozu a výskyt rizikových faktorů. Dohled se neprovádí v dopravních prostředcích zaměstnavatele a v zařízeních, která jsou ve zkušebním provozu.

Volba poskytovatele z pohledu zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání

§ 29 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

(2) Možnost volby poskytovatele a zdravotnického zařízení se nevztahuje na

b) pracovnělékařské služby,

Smluvní zajištění PLS - § 54 zákona č. 373/2011 Sb.

- Poskytovatelem pracovnělékařských služeb je poskytovatel v oboru
 - všeobecné praktické lékařství
 - pracovní lékařství
- Zajištění PLS
 - poskytovatelem na základě písemné smlouvy
 - jedním poskytovatelem
 - několika poskytovateli – zejména vzhledem k počtu zaměstnanců, podle umístění pracovišť,
 - registrujícím poskytovatelem (považuje se za poskytovatele PLS - § 54 odst. 3) – práce v kategorii **první a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny prováděcím právním předpisem podle § 60 nebo jinými právními předpisy** – provádění pracovnělékařských prohlídek, posuzování zdravotní způsobilosti k práci a vydávání lékařských posudků na základě písemné žádosti – ostatní PLS služby zaměstnavatel zajišťuje, je-li to důvodné pro ochranu zdraví zaměstnanců, prostřednictvím poskytovatele PLS, se kterým pro zajištění konkrétní služby uzavře smlouvu. Na registrujícího poskytovatele se nevztahují povinnosti podle § 57, s výjimkou § 57 odst. 1 písm. j) (podnět zaměstnavateli k vyžádání mimořádné LP, jestliže obdrží informaci od ošetřujícího lékaře) – registrující poskytovatel je povinen provést Plprohlídku, posouzení zdravotní způsobilosti k práci a vydat lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci (z § 7 odst. 2 písm. a) zákona č. 372/2011 Sb. vyplývá, že poskytovatel zdravotních služeb poskytuje svému registrovanému pacientovi i posudkovou péči).

Počet poskytovatelů PLS v ČR (VPL, PL)

Kraj	Počet poskytovatelů	
	Všeobecné praktické lékařství	Pracovní lékařství
Hlavní město Praha	791	15
Středočeský	737	11
Jihočeský	397	3
Plzeňský	341	6
Karlovarský	166	4
Ústecký	444	3
Liberecký	258	1
Královéhradecký	325	5
Pardubický	300	5
Vysočina	345	2
Jihomoravský	699	11
Olomoucký	421	5
Zlínský	396	4
Moravskoslezský	678	12
CELKEM	6298	87

Smluvní zajištění - § 54 zákona č. 373/2011 Sb.

- Agentura práce zajišťuje PLS pro své zaměstnance, které dočasně přiděluje k uživateli, **se kterým uzavřela dohodu podle ZP o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele, prostřednictvím:**
 - a) poskytovatele PLS, se kterým uzavřela písemnou smlouvu podle § 54 odst. 2 písm. a),
 - b) registrujícího poskytovatele zaměstnavatele na základě písemné žádosti podle odstavce 2 písm. b), nebo
 - c) poskytovatele PLS uživatele.

Povinnosti zaměstnavatele – § 55 zákona č. 373/2011 Sb.

- 1) Zaměstnavatel je povinen:
 - a) umožnit **osobám pověřeným poskytovatelem PLS, včetně pověřených osob poskytovatele PLS agentury práce, jejíž zaměstnanci jsou zařazení na tato pracoviště**, vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, **včetně údajů zjištěných při ověřování podmínek vzniku nemocí z povolání, popřípadě pracovních úrazů**; v případě pracovišť, která podléhají z důvodu státního nebo jiného zákonem chráněného tajemství zvláštnímu režimu, vstupují na tato pracoviště pouze určené zaměstnanci poskytovatele pracovnělékařských služeb, kteří jsou v tomto případě povinni dodržet zvláštní režim,
 - b) **vést dokumentaci o PLS, která se nevztahuje ke konkrétním zaměstnancům, jejíž obsah stanoví prováděcí právní předpis podle § 60 zákona,**

Povinnosti zaměstnavatele – § 55 zákona č. 373/2011 Sb.

- c) při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
 - d) při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce podle tohoto zákona nebo jiných právních předpisů vybavit jej žádostí **o provedení této prohlídky; žádost obsahuje údaje stanovené prováděcím právním předpisem podle § 60 a další údaje, pokud je stanoví jiné právní předpisy upravující požadavky na zdravotní způsobilost nebo zjištění zdravotního stavu,**
 - e) odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal **nebo pokud obdržel podnět podle § 45 odst. 2 nebo § 57 odst. 1 písm. j)),**
 - f) **informovat poskytovatele PLS, že u zaměstnance nastaly skutečnosti stanovené prováděcím právním předpisem podle § 60 pro provádění lékařských prohlídek po skončení rizikové práce – následné prohlídky – rizikové faktory: prach s fibrogenním účinkem, látky karcinogenní a mutagenní, ionizující záření a některé biologické činitele.**
- 2) Zaměstnavatel má právo vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

Povinnosti zaměstnance – § 56 zákona č. 373/2011 Sb.

Zaměstnanec je povinen

a) podrobit se

1. pracovnělékařským službám u poskytovatele PLS, se kterým zaměstnavatel uzavřel písemnou smlouvu podle § 54 odst. 2 písm. a), **popřípadě u poskytovatele PLS poskytujícího PLS na základě smlouvy podle § 57a, nebo**
2. pracovnělékařským prohlídkám a posuzování zdravotní způsobilosti u poskytovatele pracovnělékařských služeb podle § 54 odst. 2 písm. b) **nebo § 58a odst. 1 písm. a), a**
3. **dalším** zdravotním službám indikovaným poskytovatelem pracovnělékařských služeb **uvedeným v bodě 1 nebo 2** pro hodnocení zdravotního stavu; poskytovatele dalších zdravotních služeb určí zaměstnanci poskytovatel pracovnělékařských služeb; další zdravotní služby jsou součástí pracovnělékařských služeb,

Povinnosti zaměstnance – § 56 zákona č. 373/2011 Sb.

- b) podrobit se pracovnělékařským službám nařízeným podle jiného právního předpisu,
- c) sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb jméno a adresu registrujícího poskytovatele a dalších poskytovatelů, kteří ho přijali do péče,
- d) sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.

Povinnosti poskytovatele PLS – § 57 zákona č. 373/2011 Sb.

- a) informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
- b) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
- c) provádět **v rozsahu stanoveném prováděcím předpisem podle § 60 a jinými právními předpisy**
 - 1. pracovnělékařské prohlídky,
 - 2. pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci; je-li zaměstnavatelem agentura práce, pravidelný dohled provádí na pracovištích uživatele,
- d) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

Povinnosti poskytovatele PLS – § 57 zákona č. 373/2011 Sb.

- e) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- f) podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, **je-li ohroženo zdraví zaměstnanců, k vykonání dozoru na pracovišti zaměstnavatele při zajišťování BOZP**, v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,

Ustanovení § 90 odst. 4 zákona – správní delikty do výše **200 000 Kč**

Povinnosti poskytovatele PLS – § 57 zákona č. 373/2011 Sb.

- g) vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která **se nevztahuje** ke konkrétním zaměstnancům, jejíž obsah stanoví prováděcí právní předpis podle § 60, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích,
- h) vést **odděleně** zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je **registrujícím** poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb,
- i) zajistit nebo provádět odběry biologického materiálu pro stanovení hodnot biologických expozičních testů stanovených **jinými právními předpisy nebo** orgánem ochrany veřejného zdraví podle zákona č. 258/2000 Sb., nebo jiným právním předpisem, včetně vyhodnocení výsledků BET a při překračování jejich hodnot informovat orgán ochrany veřejného zdraví,
- j) dát bezodkladně zaměstnavateli **podnět k vyžádání MLP**, jestliže obdrží informaci od ošetřujícího lékaře podle § 45 odst. 2 (při nesplnění přestupek - § 90 odst. 4),

Povinnosti poskytovatele PLS – § 57 zákona č. 373/2011 Sb.

- k) informovat zaměstnance při lékařské prohlídce prováděné v souvislosti s ukončením výkonu rizikové práce (VýLP) o jeho nároku na následné prohlídky podle zákona č. 258/2000 Sb. zajišťované nebo prováděné
1. registrujícím poskytovatelem,
 2. poskytovatelem, kterému je uděleno povolení k uznávání NzP, nebo
 3. poskytovatelem PLS zaměstnavatele v případě trvání PPV k tomuto zaměstnavateli
- a to na základě informace od zaměstnavatele podle § 55 odst. 1 písm. f); poskytovatel PLS současně předá informaci o zdravotním stavu zaměstnance v rozsahu nezbytném pro zajištění návaznosti potřebných zdravotních služeb registrujícímu poskytovateli, je-li mu znám, a zaměstnanci; tuto skutečnost poskytovatel PLS zaznamená do zdravotnické dokumentace,
- j) vydávat lékařské posudky na základě posouzení zdravotní způsobilosti posuzujícím lékařem se specializovanou způsobilostí v oboru všeob. prakt. lékařství nebo v oboru pracovního lékařství.

Dokumentace o PLS – § 5 odst. 1 vyhl. č. 79/2013 Sb.

- **poradenství**, záznamy v rozsahu datum a místo poskytnutí poradenství a stručný obsah (zaměstnavateli, zaměstnanci, zástupcům zaměstnanců, OZO),
- **dohled**, záznamy o provedení dohledu, včetně hodnocení pracovních a hygienických podmínek na pracovišti a v zařízení závodního stravování a dalších zařízeních zaměstnavatele, v rozsahu datum a místo provedení dohledu, popis zjištěných skutečností včetně identifikace nebezpečí a hodnocení rizik, návrhy opatření a způsob seznámení zaměstnavatele se závěrem dohledu.

Součástí záznamů jsou identifikační údaje osob rozsahu funkce, titul, jméno, popřípadě jména, a příjmení., které pro zaměstnavatele provedly poradenství nebo spolupracovaly na provádění dohledu a jejich podpisy a **dále doklad o převzetí záznamu, pokud toto převzetí není stvrzeno podpisem zaměstnavatele nebo osoby jednající jeho jménem v záznamu.**

Dokumentace o PLS - § 5 odst. 2 vyhl. č. 79/2013 Sb.

Součástí dokumentace o pracovnělékařských službách jsou dále

- výsledky analýz a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
- **kopie rozhodnutí** orgánu ochrany veřejného zdraví o zařazení práce do příslušné kategorie nebo **oznámení zaměstnavatele** o zařazení práce do kategorie druhé,
- kopie výsledků **šetření příslušných inspekčních orgánů** a
- kopie výsledků **měření** rizikových faktorů.

Právo poskytovatele PLS – § 57 odst. 2 zákona č. 373/2011 Sb.

- Poskytovatel pracovnělékařských služeb je **oprávněn požadovat** po zaměstnavateli **zajištění** měření, popř. expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, vč. výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má **podezření**, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců. Zaměstnavatel je **povinen** měření nebo expertizy požadované poskytovatelem dle věty první **zajistit**. Nesouhlasí-li s požadavkem na zajištění těchto měření nebo expertiz, požádá o stanovisko příslušný orgán ochrany veřejného zdraví dle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo Státní úřad pro jadernou bezpečnost, jde-li o práci v prostředí ionizujícího záření. V žádosti nesouhlas se zajištěním měření nebo expertiz dle požadavku poskytovatele PLS odůvodní.

Právo poskytovatele PLS – § 57 odst. 3 zákona č. 373/2011 Sb.

- Příslušný orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo Státní úřad pro jadernou bezpečnost přezkoumá důvod žádosti zaměstnavatele a své stanovisko písemně sdělí do 15 dnů od obdržení žádosti zaměstnavateli.

Právo poskytovatele PLS podle ustanovení § 57a zákona č. 373/2011 Sb.

- 1) Poskytovatel PLS, který má uzavřenou smlouvu se zaměstnavatelem podle § 54 odst. 2 písm. a), **může** některou součást PLS uvedených v § 53 odst. 1 zajišťovat prostřednictvím **jiného poskytovatele PLS** (dále jen „pověřený poskytovatel“) na základě písemné smlouvy s ním uzavřené, pokud je takový postup **dohodnut v písemné smlouvě se zaměstnavatelem**; tím nesmí být dotčen postup podle § 42 odst. 1.
- 2) Ve smlouvě uzavřené mezi poskytovateli PLS podle odstavce 1 se stanoví zejména:
 - a) součást PLS, kterou bude jiný poskytovatel provádět,
 - b) místo poskytování PLS,
 - c) způsob vzájemného předávání informací o poskytovaných PLS,
 - d) způsob, jakým bude poskytovatel PLS, jehož prostřednictvím se součást PLS zajišťuje, seznámen s pracovními podmínkami a riziky na pracovišti před zahájením poskytování PLS a vždy při změně pracovních podmínek nebo rizik na pracovišti.
- 3) Pověřený poskytovatel provádějící na základě smlouvy podle odstavce 1 posuzování zdravotní způsobilosti, vydává v rámci této činnosti lékařský posudek svým jménem.

Posuzování zdravotní způsobilosti - § 42 zákona č. 373/2011 Sb.

posuzování = hodnocení kvality zdraví ve vztahu ke známé zátěži

vstupy

kvalifikovaný odhad
zdravotních nároků
souvisejících s
výkonem práce nebo
činnosti za konkrétních
pracovních podmínek

+

zjištěná kvalita zdraví
aktuální v době
posuzování = závěr
základního, popř.
dalších odborných
vyšetření

+

výpis ze
zdravotnické
dokumentace
(potvrzení o
nezměněném
zdravotním stavu)

posudková rozvaha

závěr = lékařský posudek

Lékařský posudek vydává poskytovatel na základě ustanovení § 42 zákona. Jestliže posuzovaná osoba **nemá registrujícího** poskytovatele použije se pro posouzení zdravotní způsobilosti, popř. zdravotního stavu – výsledek vyšetření a zdravotní náročnosti pro výkon práce, povolání.

Výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele – do 10 pracovních dnů, platný 90 dnů od vydání; možno nahradit potvrzením o nezměněném zdravotním stavu.

Zdravotní náročnost vykonávané práce

- *charakteristika pracovních podmínek*
 - **druh práce** = profese (dělník ve výrobě)
 - **stručný** výčet činností – obsluha obráběcích strojů na kovy a další (vhodná dohoda s poskytovatelem PLS)
 - **režim pracovní doby** = směnnost + délka směny (XX nepřetržitý provoz) – doba zatížení
 - **pracovních podmínkách** – rizikových faktorech
 - rizikové faktory pracovních podmínek a jejich míra podle kategorizace prací (§ 37 a násl. zákona č. 258/2000 Sb.); – uveďte se výčet faktorů a u každého se uveďte míra 2,3 nebo 4; neuvádí se faktor zařazený do kategorie první (hluk 2, vibrace 4, psych. zátěž 2)
 - profesní rizika = rizika úrazu (práce ve výškách, práce ve zdravotnictví, sociálních službách, obsluha TNS, jeřábník, vazač, obsluha motorového vozíku, práce na elektrických zařízeních, práce v noci apod.) – viz **příloha Část II.** vyhlášky č. 79/2013 Sb. + **bod 11 – další práce nebo činnosti v profesním riziku, které stanoví v rámci prevence rizik, v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, zaměstnavatel ve spolupráci s poskytovatelem pracovnílékařských služeb a práce zařazené do kategorie druhé, jejichž součástí jsou uvedené rizikové faktory pracovních podmínek podle části I.**
 - rizika vyplývající z jiných právních předpisů
- *údaje jsou povinným obsahem žádosti a lékařského posudku (vyhláška č. 79/2013 Sb.)*

Pracovnílékařské služby – rozsah - § 4 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

Rozsah pracovnílékařských služeb se stanoví s ohledem na zdravotní náročnost vykonávaných prací podle jejich zařazení do kategorií podle zákona o ochraně veřejného zdraví, podle obsahu činností u prací s **profesním rizikem** nebo podle obsahu činností, jejichž výkon je stanoven jinými právními předpisy⁵⁾. **Provedení pracovnílékařské prohlídky zahrnuje provedení základního vyšetření, zhodnocení výsledků zjištěného zdravotního stavu, diferenciálně diagnostickou a posudkovou rozvahu, případně též vyžádání odborných vyšetření a jejich zhodnocení, provedení záznamu do zdravotnické dokumentace, zpracování lékařského posudku a zajištění jeho předání oprávněným osobám a související administrativní činnost.**

Smysl pracovnělékařských prohlídek - § 6 odst. 1 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

Pracovnělékařské prohlídky, lékařské prohlídky ke zjištění zdravotního stavu ke vzdělávání a v průběhu vzdělávání a odborná vyšetření

Pracovnělékařské prohlídky, včetně odborných vyšetření (dále jen „pracovnělékařské prohlídky“) a lékařské prohlídky ke zjištění zdravotního stavu a zdravotní způsobilosti ke vzdělávání nebo v průběhu vzdělávání, včetně odborných vyšetření (dále jen „lékařské prohlídky ke vzdělávání nebo v průběhu vzdělávání“) se provádějí za účelem **vyloučení nemocí, vad nebo stavů** (dále jen „nemocí“), které omezují nebo vylučují zdravotní způsobilost k práci nebo vzdělávání. Rizikové faktory a seznam nemocí, které omezují nebo vylučují zdravotní způsobilost k práci nebo vzdělávání při výskytu těchto faktorů, rozsah odborných vyšetření a četnost lékařských prohlídek v případech, kdy se nepostupuje podle § 11, jsou stanoveny **v příloze této vyhlášky**, pokud není stanoveno jinak⁵⁾.

Příloha k vyhlášce

- V úvodní části přílohy položce „Zdravotní náročnost vykonávané práce“ se slova „riziko ohrožení zdraví“ nahrazují slovy „profesní riziko“.
- V příloze nadpis části I. zní: „Část I. Rizikové faktory pracovních podmínek“.
- V příloze části I. se pod nadpis vkládá věta: „Tato část přílohy se vztahuje **jen na rizikové práce, není-li stanoveno jinak v této příloze nebo jiným právním předpisem.**“.

Příloha k vyhlášce – část II.

Profesní rizika – část II:

- 1.Práce ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociálních služeb a práce v dalších zařízeních obdobného charakteru, jejíž součástí je obvyklý přímý kontakt s klienty nebo pacienty, a dále práce zahrnující poskytování sociálních služeb v přirozeném sociální prostředí osob.**
- 2.Obsluha jeřábů, opraváři jeřábů, vazači jeřábových břemen, obsluha transportních zařízení, regálových zakladačů, pracovních plošin, důlních těžních strojů, stavebních a jim obdobných strojů, trvalá obsluha nákladních výtahů.**
- 3.Obsluha a řízení motorových a elektrických vozíků a obsluha VZV.**
- 4.Obsluha řídicích center a velínů velkých energetických zdrojů včetně jaderných a chemických provozů, při jejichž havárii by mohlo dojít k ohrožení zaměstnanců či obyvatelstva a k závažným ekologickým následkům.**
- 5.Nakládání s výbušninami, opravy tlakových nádob a kotlů, obsluha kotlů s výkonem alespoň jednoho kotle 50 kW a větším a kotelen se součtem jmenovitých tepelných výkonů kotlů větším než 100 kW, obsluha tlakových nádob stabilních a tlakových stanic technických plynů, obsluha a opravy turbokompresorů, chladicích zařízení nad 40 000 kcal (136 360 kJ), obsluha a opravy vysokonapěťových elektrických zařízení, práce na elektrických zařízeních podle jiných právních předpisů.**

Příloha k vyhlášce – část II.

Profesní rizika – část II:

6.Práce v hlubinných dolech.

7.Práce ve výškách a nad volnou hloubkou, pokud je jiným právním předpisem stanoveno použití osobních ochranných prostředků proti pádu.

8.Práce záchranářů s výjimkou zdravotnických záchranářů.

9. Práce v klimaticky a epidemiologicky náročných oblastech zahraničí.

10.Noční práce: zaměstnanci pracující v noci podle § 78 odst. 1 písm. k) ZP.

11.Další práce nebo činnosti s profesním rizikem, které stanoví v rámci prevence rizik, v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, zaměstnavatel ve spolupráci s poskytovatelem pracovnělékařských služeb a práce, jejíž součástí jsou níže uvedené rizikové faktory pracovních podmínek podle části I. této přílohy :

Obsah prohlídek - § 7 odst. 1 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

Obsahem každé **pracovnílékařské prohlídky a každé lékařské prohlídky ke vzdělávání nebo v průběhu vzdělávání** je základní vyšetření, které zahrnuje

- a) **rozbor údajů** o dosavadním vývoji zdravotního stavu a dosud prodělaných nemocech s cíleným zaměřením zejména na výskyt nemocí, které mohou omezit nebo vyloučit zdravotní způsobilost,
- b) **pracovní anamnéza**; zejména se sleduje odezva organismu na výskyt rizikových faktorů,
- c) komplexní **fyzikální vyšetření**, včetně orientačního vyšetření sluchu, zraku, kůže a **orientačního neurologického vyšetření**, s důrazem na posouzení stavu a funkce orgánů a systémů, které budou zatěžovány při výkonu práce nebo přípravě na budoucí povolání a jeho výkonu, a s přihlédnutím k případné disabilitě posuzované osoby⁷⁾, a
- d) **základní chemické vyšetření moče** ke zjištění přítomnosti bílkoviny, glukózy, ketonů, urobilinogenu, krve a pH moče.

Pracovnílékařská prohlídka – rozsah vyšetření -

§ 7 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

- **vždy** vlastní lékařské vyšetření posuzujícím poskytovatelem, důraz na sběr anamnézy - základní vyšetření
- základní vyšetření se rozšiřuje o další odborná vyšetření vyžadovaná:
 1. na základě právního předpisu,
 2. na základě rozhodnutí OOVZ v **případě mimořádné prohlídky**,
 3. podle přílohy pro práce rizikové nebo pro práce s profesním rizikem, nebo
 4. indikovaná posuzujícím lékařem (vyloučení nemoci, na základě zhodnocení ukazatelů BET, **posuzovaná osoba nemá registrujícího poskytovatele**)
- další odborná vyšetření vždy po provedení základního vyšetření na žádost poskytovatele (písemně), **nedohodne-li se zaměstnavatel s poskytovatelem PLS jinak**
- v žádosti o další odborné vyšetření se kromě předepsaných náležitostí uvede požadavek na zhodnocení zdravotní způsobilosti vyšetřované osoby, jehož součástí bude doporučení ohledně závěru o její zdravotní způsobilosti, a to v rozsahu odbornosti zdravotnického pracovníka provádějícího odborné vyšetření – odborníka určuje poskytovatel PLS
- pokud jsou pro posouzení zdravotní způsobilosti k práci stanoveny různé lhůty pro provedení periodické prohlídky, provedou se při periodické prohlídce pouze taková odborná vyšetření, která jsou nezbytná s ohledem na důvod prohlídky.

Prohlídka vstupní a periodická - § 10, 11 vyhl. č. 79/2013 Sb.

vstupní

- **cíl** – zajistit, aby k výkonu práce v podmínkách s předpokládanou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci
- u osoby, která se uchází o zaměstnání, před **vznikem pracovního poměru nebo vznikem právního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr** (rizikové práce, činnosti pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny **prováděcím právním předpisem nebo** jinými právními předpisy a v případě pochybnosti zaměstnavatele),
- před převedením zaměstnance na jinou práci nebo při **změně druhu práce, pokud se jedná o práci za odlišných podmínek**
- **odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, nebo jejich změna, popř. zařazení k výkonu rizikové práce**
- základní kámen prevence a efektivity

periodické

- **cíl** – zjištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob

Periodická prohlídka - § 11 odst. 2, 3, 4 vyhl. č. 79/2013 Sb.

2) Kategorie práce:

a) kategorie **první, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují** – jednou za 6 let, nebo jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku,

b) kategorie **druhá, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují** – jednou za 4 roky, nebo jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku,

c) kategorie **druhá riziková a kategorie třetí** – jednou za 2 roky,

d) kategorie **čtvrtá** – jednou za rok.

3) Profesní riziko (příloha vyhlášky, část II.), **pokud není stanovena podle kategorie práce lhůta kratší** – jednou za 4 roky, nebo jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku,

4) Nepoužije se odst. 2) nebo 3), pokud je **jiným právním předpisem** nebo v **příloze** k vyhlášce č. 79/2013 Sb. stanoveno jinak.

Periodické prohlídky a dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr § 11 odst. 5 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

Periodické prohlídky se dále provádějí v případě prací stejného druhu vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud jde o práce v **profesním riziku** nebo konané podle **jiného právního předpisu** nebo pokud provádění těchto prohlídek zaměstnanec či zaměstnavatel **vyžaduje**.

Periodická prohlídka - § 11 odst. 6 vyhl. č. 79/2013 Sb.

Dnem rozhodným pro stanovení termínu periodické prohlídky je **den**

a) **vydání** lékařského posudku na základě

- 1. vstupní prohlídky nebo mimořádné prohlídky podle [§ 12 odst. 2 písm. e\)](#) nebo [písm. f\) bodu 3](#) nebo
- 2. periodické prohlídky, pokud dosavadní lékařský posudek pozbyl platnosti, nebo

b) započetí výkonu práce stejného druhu poprvé sjednaného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr podle odstavce 5.

Prohlídka mimořádná - § 12 odst. 2, 3 vyhl. č. 79/2013 Sb.

Provádí se za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek, pokud

- a) ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví nebo tak stanoví zákon upravující využívání jaderné energie a ionizujícího záření,
- b) to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
- c) došlo ke zhoršení pracovních podmínek, ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
- d) bylo **nejméně dvakrát** zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
- e) **byla při pracovnělékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší než je lhůta pro provedení periodické prohlídky, nebo**
- f) byl výkon práce přerušen **1. z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, (výjimka kategorie první – pozor na profesní riziko nebo jiný právní předpis), 2. v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojeného s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo 3. z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců – MLP po ukončení přerušování se provede do 5 pracovních dnů ode dne nového započítání výkonu dosavadní práce.**

MLP se dále provádí na základě:

- a) **žádosti předložené zaměstnavatelem z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance,**
- b) informace sdělené ošetřujícím lékařem

Mimořádné prohlídky v úplném a neúplném rozsahu - § 12 odst. 4 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

4) Při mimořádné prohlídce podle

- a) odstavce 2 písm. a) až d) nebo písm. f) bodu 1 nebo 2 nebo odstavce 3 písm. b) se zdravotní stav posuzované osoby posuzuje na základě základního a dalších odborných vyšetření, která jsou nezbytná s ohledem na důvod prohlídky, a výpisu ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele, popřípadě též lékařské zprávy ošetřujícího lékaře, který ukončil dočasnou pracovní neschopnost (**dále jen „mimořádná prohlídka v neúplném rozsahu“**); výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele **není třeba požadovat**, pokud od vydání posledního lékařského posudku uplynula doba kratší než 6 měsíců **nebo pokud to poskytovatel pracovnělékařských služeb nevyžaduje**,
- b) odstavce 2 písm. e) nebo písm. f) bodu 3 nebo odstavce 3 písm. a) se zdravotní stav posuzované osoby posuzuje na základě základního a dalších odborných vyšetření podle § 7 odst. 2 a výpisu ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele (**dále jen „mimořádná prohlídka v úplném rozsahu“**).

Mimořádné prohlídky a lhůta pro provedení další periodické prohlídky - § 12 odst. 5 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

Při provedení mimořádné prohlídky v úplném rozsahu se stanoví nová lhůta pro provedení další periodické prohlídky podle § 11. Při provedení mimořádné prohlídky v neúplném rozsahu nedochází ke změně lhůty provedení periodické prohlídky stanovené při předchozí prohlídce podle § 11, pokud z lékařského posudku nevyplývá jinak.

Prohlídka výstupní a následná § 13, 14 vyhl. č. 79/2013 Sb.

- **výstupní**
 - **cíl** – zjištění zdravotního stavu v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce – **není třeba výpis ze zdravotnické dokumentace**
 - provádí se:
 - a) **při ukončení pracovněprávního vztahu vždy, pokud**
 1. **zaměstnanec vykonával práci zařazenou v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté,**
 2. **u zaměstnance byla v době výkonu práce uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají, nebo**
 3. **zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána nejméně dvakrát dočasná pracovní neschopnost, popř. bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění,**
 4. **o ni zaměstnavatel nebo zaměstnanec požádá.**
 - b) **před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové, nebo**
 - c) **nebo pokud tak stanoví jiný právní předpis.**
 - **nevydává se lékařský posudek, ale potvrzení o provedení výstupní prohlídky – viz novela vyhlášky č. 79/2013 Sb. - § 17a, a nevydává se výpis ze zdravotnické dokumentace**
- **následná**
 - **cíl** – včasné zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zjištění potřebné zdravotní péče, popř. odškodnění.
 - **nevydává se lékařský posudek**
 - **provádí se podle přílohy k vyhlášce, pokud tak stanoví OOVZ, nebo jiný právní předpis**

Náležitosti žádosti o provedení PLP a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci - § 15 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

- 1) Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci obsahuje tyto náležitosti:
 - a) identifikační údaje zaměstnavatele,
 - b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince,
 - c) údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovním zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce **a konkrétní pracovní činnosti, režimu pracovní doby**, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek; v případě výstupní prohlídky se pro potřeby následné prohlídky uvede údaj o době expozice příslušnému rizikovému faktoru,
 - d) druh požadované pracovnělékařské prohlídky; v případě souběhu mimořádné a periodické prohlídky se uvede i tato skutečnost,
 - e) důvod k provedení prohlídky; v případě souběhu mimořádné a periodické prohlídky se uvede i důvod pro provedení mimořádné prohlídky.

Lékařský posudek

- lékařský posudek je vydáván podle zákona č. 373/2011 Sb. a musí mít evidenční číslo
- náležitosti posudku – vyhl. **č. 277/2004 Sb., č. 444/2024 Sb., č. 79/2013 Sb.,)**
 - identifikace posuzované osoby, zaměstnavatele a poskytovatele PLS
 - údaje o pracovním zařazení posuzované osoby, druhu práce a o konkrétní pracovní činnosti, režimu pracovní doby a o **rizikových faktorech** ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce
 - posudkový závěr – osoba (musí odpovídat aktuálnímu zjištěnému zdravotnímu stavu)
 - je zdravotně způsobilá
 - je zdravotně způsobilá s podmínkou
 - je zdravotně nezpůsobilá (**pouze u vstupní lékařské prohlídky**)
 - pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost (stabilizovaný stav, který trvá déle než 180 dnů, nebo lze toto předpokládat
 - datum vystavení posudku a jeho platnost (omezení platnosti), jméno a podpis posuzujícího lékaře
 - *poučení* // **zákon č. 373/2011 Sb. stanoví výslovně – § 43, 46**
 - 1. poučení o možnosti podat podle § 46 odst. 1 návrh na přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal**
 - 2. poučení o možnosti vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku podle § 46 odst. 1**
 - **v poučení se dále uvede: v jaké lhůtě je možno návrh na přezkoumání podat, od kterého dne se tato lhůta počítá a zda má nebo nemá návrh na přezkoumání odkladný účinek**
 - podpis posuzované osoby a zaměstnavatele
 - **není povinnou náležitostí lékařského posudku samotný akt vzdání se práva na přezkoumání posudku**
 - **Lékařský posudek „jen“ jako odborné dobrozdání, jeho závaznost pro zaměstnavatele a ne závaznost pro soudy – klíčový rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 29. 1. 2016 sp. Zn. 21 Cdo 1804/2015, potvrzeno rozsudkem Nejvyššího soudu ze dne 26.8.2021 sp. Zn. 21 Cdo 1096/2021.**

Lékařský posudek - § 43 odst. 5 zákona č. 373/2011 Sb.

- Je-li lékařský posudek vydán **pro účely pracovněprávních vztahů**, avšak nikoliv za účelem posouzení zdravotní způsobilosti k práci, ale pro určení, zda je onemocnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, v posudkovém závěru o dlouhodobém pozbytí zdravotní způsobilosti **se uvede, zda posuzovaná osoba smí, nebo nesmí nadále konat dosavadní práci pro pracovní úraz nebo nemoc z povolání**. Tento posudkový závěr může být uveden již v lékařském posudku o zdravotní způsobilosti k práci, je-li v době jeho vydání **zřejmé**, že důvodem dlouhodobého pozbytí zdravotní způsobilosti konat dosavadní práci je pracovní úraz nebo nemoc z povolání.

Potvrzení o provedení výstupní lékařské prohlídky - § 17a vyhl. č. 79/2013 Sb.

- **identifikační údaje zaměstnavatele** v rozsahu podle § 17 odst. 1 písm. a),
- **identifikační údaje osoby**, u které byla výstupní prohlídka provedena, v rozsahu jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresa místa trvalého pobytu této osoby, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince,
- **údaje o dosavadním pracovním zařazení posuzované osoby**, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, kterou posuzovaná osoba vykonávala, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
- **údaj o době expozice příslušnému rizikovému faktoru**, pokud ho zaměstnavatel v žádosti uvede,
- **datum provedení výstupní prohlídky**,
- **identifikační údaje poskytovatele zdravotních služeb**, který potvrzení vydal, a to identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno, adresa sídla nebo místo podnikání, razítko poskytovatele,
- **identifikační údaje lékaře**, který výstupní prohlídku provedl, a to jméno, popřípadě jména, příjmení a podpis lékaře
- **datum vydání potvrzení**.

Lékařský posudek – § 43 zákona č. 373/2011 Sb.

- Vydání posudku nejdéle:
 - a) **do 10 pracovních dnů** ode dne **obdržení** nebo ústního podání žádosti,
 - b) **do 45 pracovních dnů** ode dne **obdržení** nebo ústního podání žádosti, jde-li o lékařský posudek o nemoci z povolání, nebo
 - c) **do 45 pracovních dnů** ode dne **obdržení** nebo ústního podání žádosti, jde-li o lékařský posudek pro účely PPV a je-li nutné, aby posuzující lékař posoudil, zda dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti k práci bylo způsobeno pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, přičemž účelem posudku není posouzení zdravotní způsobilosti k práci.

Lhůty uvedené v písm. a) až c) **do obdržení posledního potřebného podkladu** pro posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu podle § 42 odst. 1 **neběží**. Písemná žádost nebo záznam o jejím ústním podání je součástí zdravotnické dokumentace vedené o posuzované osobě. Záznam podepíše posuzující lékař a osoba, která ústní žádost podala.

- Pro účely posouzení dalšího trvání zdravotní způsobilosti lze lékařskou prohlídku posuzované osoby provést **nejdříve 90 dnů před koncem platnosti** dosavadního lékařského posudku, jehož časová platnost se nemění, pokud posuzující lékař **nezjistí změnu** zdravotního stavu vedoucí k vydání lékařského posudku se závěrem podle § 44 odst. 4 písm. a). **Jde-li o pravidelně se opakující lékařské prohlídky, lhůty k jejich provedení stanovené prováděcím právním předpisem nebo jiným právním předpisem, a platnost lékařského posudku se provedením lékařské prohlídky podle věty první nemění, nezjistí-li posuzující lékař změnu zdravotního stavu vedoucí k vydání lékařského posudku se závěrem podle § 44 odst. 4 písm. a).** Tím není dotčena možnost provedení lékařské prohlídky při změně zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu nebo podezření na tyto změny.

Lékařský posudek – § 43 zákona č. 373/2011 Sb.

- Stejnopis lékařského posudku je **součástí zdravotnické dokumentace** vedené o posuzované osobě
- Lékařský posudek se **nevydává**, jestliže se posuzovaná osoba **odmítne** podrobit lékařské prohlídce nebo vyšetření, které je její součástí; posuzující lékař tuto skutečnost zaznamená do zdravotnické dokumentace vedené o této osobě.

Lékařský posudek – § 43 zákona č. 373/2011 Sb.

- Jestliže nebyl lékařský posudek vydán z důvodu **odmítnutí se** podrobit lékařské prohlídce nebo vyšetření, které je jeho součástí, nebo jestliže se posuzovaná osoba nepodrobila lékařské prohlídce za účelem dalšího posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu ve stanoveném termínu bez uvedení vážného důvodu, hledí se na ni pro činnost, pro kterou měla být zdravotně posouzena, jako na **zdravotně nezpůsobilou nebo jako na osobu, která pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost vykonávat dosavadní práci, anebo jako na osobu, jejíž zdravotní stav nesplňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován.**
- V případě, kdy jde o pravidelně se **opakující lékařskou prohlídku** a posuzovaná osoba se jí nepodrobila, hledí se na ni jako na osobu zdravotně nezpůsobilou podle věty první **ode dne, kdy končí platnost předchozího lékařského posudku.**
- Poskytovatel je povinen toto sdělit oprávněné osobě.

Lékařský posudek – předání - § 44 zákona č. 373/2011 Sb.

Poskytovatel, který lékařský posudek vydal, zajistí neprodleně jeho prokazatelné předání:

- a) posuzované osobě a
- b) osobě, která o posouzení zdravotní způsobilosti požádala.

Prokazatelným předáním se rozumí jeho převzetí:

- a) osobou podle odst. 1 (v případě b) i pověřenou osobou),
- b) na základě doručení provozovatelem poštovních služeb, nebo
- c) **na základě elektronického doručení podepsaného způsobem, se kterým jiný právní předpis spojuje při právním jednání vůči státu v souvislosti s výkonem jeho působnosti účinky vlastnoručního podpisu.**

Lékařský posudek se též považuje za **prokazatelně předaný**, jestliže osoba oprávněná k převzetí posudku **odmítne posudek převzít** nebo jeho **převzetí stvrdit** podpisem; tuto skutečnost zaznamená posuzující lékař do zdravotnické dokumentace vedené o posuzované osobě; záznam podepíše posuzující lékař a další zdravotnický pracovník přítomný převzetí posudku. V případě odmítnutí převzetí lékařského posudku doručovaného prostřednictvím provozovatele poštovní služby se použije obdobně ustanovení § 9 odst. 4.

(Výzva je doručena dnem, kdy si ji adresát převezme, jinak se považuje za doručenou uplynutím lhůty 10 dnů ode dne oznámení o jejím uložení u provozovatele poštovních služeb. Jestliže je výzva s ohledem na změnu adresy neplodného páru nedoručitelná nebo bylo odmítnuto její převzetí, považuje se výzva za doručenou dnem jejího vrácení poskytovateli. Obdobně se postupuje, je-li výzva nedoručitelná jen jedné osobě z neplodného páru.

Lékařský posudek - § 44 zákona č. 373/2011 Sb.

Právní účinky posudku

- a) se závěrem o zdravotní nezpůsobilosti, dlouhodobém pozbytí zdravotní způsobilosti posuzované osoby nebo zdravotní způsobilosti s podmínkou, **která je stanovena poprvé**, nastávají pro osobu, které byl předán, dnem jeho prokazatelného předání,
- b) se závěrem o zdravotní způsobilosti posuzované osoby **nebo zdravotní způsobilosti s podmínkou, která je v lékařském posudku vydanému pro stejný účel uvedena opakovaně a spočívá v užívání určitého kompenzačně upraveného zařízení nebo zdravotnického prostředku**, nastávají pro osobu, které byl předán, dnem, kdy končí platnost předcházejícího posudku, nejdříve však dnem uplynutí lhůty pro podání návrhu na jeho přezkoumání nebo dnem prokazatelného doručení rozhodnutí o potvrzení posudku správním úřadem, který poskytovateli udělil oprávnění k poskytování zdravotních služeb,
- c) o zdravotním stavu nastávají pro osobu, které byl předán, dnem uplynutí lhůty pro podání návrhu na jeho přezkoumání nebo dnem prokazatelného doručení rozhodnutí o potvrzení posudku správním úřadem, který poskytovateli udělil oprávnění k poskytování zdravotních služeb.

V případě, kdy se oprávněná osoba vzdá podle § 46 odst. 1 práva na přezkoumání lékařského posudku se závěrem podle písm. b) nebo c), nastávají právní účinky tohoto posudku prvním pracovním dnem následujícím po dni, kdy tak učinila poslední z nich.

Lékařský posudek - § 44 zákona č. 373/2011 Sb.

- Lékařský posudek (stejně jako výpis ze zdravotnické dokumentace) lze uplatnit pro účely, pro které byl vydán, **do 90 dnů ode dne jeho vydání**. V případě potvrzení tohoto posudku správním úřadem lze posudek použít do 10 pracovních dnů ode dne prokazatelného doručení potvrzeného posudku.
- Lékařský posudek **pozbývá platnosti**
 - a) uplynutím doby, na kterou byl vydán,
 - b) **je-li vydán v rámci pravidelně se opakujících lékařských prohlídek prováděných za účelem nového posouzení zdravotní způsobilosti posuzované osoby ve lhůtách stanovených prováděcím právním předpisem, popř. jiným právním předpisem, dnem, kdy měla být podle těchto právních předpisů tato prohlídka provedena; to neplatí, jde-li o lékařský posudek vydaný podle § 43 odst. 2,**
 - c) dnem, kterým nastaly právní účinky lékařského posudku vydaného pro stejný účel,
 - d) ukončením pracovněprávního vztahu, jde-li o posudek o zdravotní způsobilosti k práci.

Lékařský posudek - § 44 zákona č. 373/2011 Sb.

- Lékařský posudek ukončením PPV nepozbývá platnosti, je-li
 - a) posuzovanou osobou nejdéle do 3 měsíců ode dne ukončení PPV uzavřen nový PPV se stejným zaměstnavatelem, a to se stejným výkonem práce a za stejných podmínek, nebo
 - b) dosavadním zaměstnancem agentury práce uzavřen PPV se zaměstnavatelem, ke kterému byl dříve přidělen jako k uživateli, a to se stejným výkonem práce a za stejných pracovních podmínek, ke kterým byl posouzen poskytovatelem PLS uživatele nebo poskytovatelem podle § 54 odst. 2 písm. b), pokud nedošlo ke změně jeho zdravotního stavu; zaměstnavatel může požadovat před uzavřením PPV provedení vstupní lékařské prohlídky.**

Jestliže je lékařský posudek neplatný, považuje se posuzovaná osoba pro účel, pro který měla být zdravotně posouzena, za zdravotně nezpůsobilou nebo za osobu, jejíž zdravotní stav nesplňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován.

Přezkoumání lékařského posudku - § 46 zákona č. 373/2011 Sb.

- má-li posuzovaná osoba nebo osoba, pro které v souvislosti s vydáním tohoto posudku vyplývají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je **nesprávný**, mohou podat návrh na přezkoumání lékařského posudku a předat jej poskytovateli, který posudek vydal
- návrh na přezkoumání lékařského posudku lze podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání – po této době návrh se odloží, může se i prominout (závažné důvody)
 - prominutím zmeškání lhůty nejsou dotčeny lhůty stanovené pro uplatnění lékařského posudku
 - poskytovatel bezodkladně písemně oznámí skutečnost, že mu byl návrh na přezkoumání lékařského posudku podán, osobě, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, pokud je mu známa, a posuzované osobě, nejde-li o osoby, které návrh podaly
 - pokud byl podán návrh na přezkoumání lékařského posudku,
 - **kladný posudek (ZZ + ZZP opakovaná)** není platný a nelze podle něho postupovat do doby jeho potvrzení rozhodnutím správního orgánu (nelze provádět pracovněprávní úkony) ,
 - **negativní posudek (ZN, PDZ, ZZP)** - právním účinky dnem předání + vyloučený odkladný účinek
- při vyhovění návrhu na přezkoumání
 - poskytovatel bezodkladně písemně oznámí účastníkům řízení skutečnost, že vyhoví návrhu na přezkoumání lékařského posudku v plném rozsahu
 - uvede ve sdělení skutečnosti, které ho k tomu vedly
- vydání nového lékařského posudku vzniká opět právo podat návrh na jeho přezkoumání

Prominutí zmeškání lhůty při podání návrhu na přezkoumání LP

- **Žádost** lze podat **do 10 pracovních dnů** ode dne, kdy pominul **závažný** důvod, který bránil osobě toto právní jednání učinit
- zmeškání lhůty nelze prominout, jestliže ode dne, kdy měl být podán návrh na přezkoumání, **uplynulo 60 dnů**.
- **odložení návrhu** na přezkoumání LP nebo **prominutí nebo neprominutí lhůty, včetně důvodů**, musí být **písemně sděleny** oběma stranám
- lhůty pro uplatnění LP zůstávají zachovány

Přezkoumání lékařského posudku - § 46 zákona č. 373/2011 Sb.

Práva na přezkoumání lékařského posudku se lze vzdát. Písemné prohlášení o vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku nebo záznam o ústním sdělení o vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku je součástí zdravotnické dokumentace; záznam stvrdí svým podpisem osoba, která se práva na přezkoumání lékařského posudku vzdala, a zdravotnický pracovník, který tento záznam provedl.

Pokud poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví v plném rozsahu, postoupí spis s tímto návrhem, včetně příslušné dokumentace nebo její kopie příslušnému správnímu orgánu

- bezodkladně písemně toto oznámí účastníkům řízení
- postoupí do 10 pracovních dnů ode dne jeho doručení, pokud se jedná o lékařský posudek o zdravotní způsobilosti,
- do **45 pracovních dnů** ode dne doručení, jde-li o lékařský posudek o NzP, nebo zdravotní způsobilosti pro účely PPV, jestliže je třeba posoudit, zda pozbytí způsobilosti k práci je nebo není v příčinné souvislosti s PÚ, ONzP, NzP
- v ostatních případech do 30 **pracovních** dnů ode dne doručení,
- jestliže je třeba provést došetření zdravotního stavu nebo ověřit podmínky vzniku NzP – možno prodloužit o dalších 30 **pracovních** dnů

Přezkoumání lékařského posudku

- správní orgán postupuje při přezkoumání v souladu se správním řádem a podle § 47 zákona č. 373/2011 Sb. – správní orgán zjišťuje, zda
 - bylo posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu posuzované osoby provedeno a lékařský posudek vydán k tomu oprávněným poskytovatelem,
 - byly provedeny lékařské prohlídky, které stanoví právní předpisy nebo které indikoval posuzující lékař,
 - byl zdravotní stav posuzované osoby pro účely zdravotního posouzení zjištěn úplně **v rozsahu stanoveném prováděcím právním předpisem nebo jinými právními předpisy,**
 - **při ověření podmínek vzniku NzP bylo postupováno v souladu s jinými právními předpisy,**
 - závěr o posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu odpovídá aktuálně zjištěnému zdravotnímu stavu posuzované osoby v době vydání lékařského posudku.
- správní orgán do **30 pracovních dnů** ode dne doručení spisu s návrhem na přezkoumání
 - a) návrh zamítne a napadený lékařský posudek potvrdí, nebo
 - b) napadený lékařský posudek zruší a vrátí věc poskytovateli, který tento posudek vydal, k vydání nového lékařského posudku, nebo
 - c) zruší

Správní orgán v odůvodněných případech může tuto lhůtu prodloužit o **dalších 15 pracovních dnů**.

- rozhodnutí správního úřadu je konečné - nelze se již odvolat
- návrh na přezkoumání posudku, který podala k tomu oprávněná osoba, postoupí poskytovatel společně se zdravotnickou dokumentací příslušnému správnímu orgánu.

Správní orgán příslušný k přezkoumání lékařského posudku

- **K přezkoumání lékařských posudků
vydaných poskytovateli, kteří poskytují
zdravotní služby je příslušný krajský úřad,
Odbor zdravotnictví.**

Přezkumy posudků (2017-2019, 6 krajů)

- Celkem 195 Posudků o zdravotní způsobilosti k práci
- 100 posudků **bylo potvrzeno** (byl vysloven souhlas s jejich závěrem) – **51 %**
- 95 posudků bylo vráceno poskytovateli zdravotních služeb, který tento posudek vydal, a jejich posudkový závěr byl zrušen – 49 %

Hlavní důvody zrušení:

- neúplně, neaktuálně zjištěn zdravotní stav posuzované osoby (nekompletní základní vyšetření, chybí odborná vyšetření či jsou neaktuální);
- lékařský posudek vydán v době trvání dočasné pracovní neschopnosti;
- zmatečnost – nepřezkoumatelnost;
- posudek vydal neoprávněný poskytovatel;
- lékařský posudek vydán bez žádosti;

Poznátky z praxe

- **Lékařský posudek – náležitosti – nejčastější nedostatky**
 - ne všechny identifikační údaje zaměstnance i posuzované osoby,
 - chybné či neúplné poučení – chybná lhůta (den/pracovní den), má/nemá návrh odkladný účinek, možnost vzdání se práva na přezkoumání LP,
 - chybí podpis posuzované osoby či datum převzetí LP,
 - chybí evidenční číslo LP,
 - podpis posuzované osoby či zaměstnavatele je před poučením,
 - identifikační údaje poskytovatele na razítku odlišné od údajů v oprávnění

Závěr semináře

Lektor: Robert Křepinský – mobil 603 301 582

- člen Rady vlády pro BOZP – poradního orgánu vlády ČR
- předseda Stálého výboru pro legislativu při Radě vlády pro BOZP

