Nejdůležitější novinky v oblasti BOZP v letech 2024 – 2025 a výhled legislativních prací do konce roku 2025

Přehled nejdůležitějších novinek v legislativě BOZP

- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů – novela č. **230/2024** Sb. (od 1.1.2025) – úprava § 271b odst. 3, č. **120/2025** Sb. (od 1.6.2025), č. **318/2025** Sb. – úprava § 105 odst. 7 (od 1.1.2026)
- zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů – novela č. **167/2023** Sb. – účinnost od 1.7.2023 – zrušení zdravotních průkazů – novela § 103 odst. 1 písm. c) ZP, č. **290/2025 Sb.** – úprava § 39 odst. 1 (kategorie druhá riziková), § 41 (práce s azbestem), § 100 (provozní řád)

Přehled nejdůležitějších novinek v legislativě BOZP

- zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách – novela č. **120/2025** Sb., č. **290/2025** Sb., č. **360/2025** Sb. – úprava § 59 – vstupní lékařské prohlídky u zaměstnanců činných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

Přehled nejdůležitějších novinek v legislativě BOZP

- nařízení vlády č. **361/2007** Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci - č. **330/2023** Sb. – úprava parametrů mikroklimatických podmínek, úprava práce s chemickými karcinogeny, mutageny a reprodukčně toxickými látkami, úprava bezpečnostních přestávek (účinnost od **1.1.2024, 1.7.2024**), č. **452/2023** Sb. – úprava bezpečnostních přestávek - § 25a (fyzická a lokální svalová zátěž), 27a (podmínečně přijatelné a nepřijatelné pracovní polohy), § 30 odst. 3 (ruční manipulace s břemeny), § 33 (monotónní práce a práce ve vnuceném tempu), § 35 (práce se zrakovou zátěží) – účinnost od **1.1.2024**, č. **20/2025** Sb. – úprava pojmů, řešení bezpečnostních přestávek a střídání činnosti (dojde-li ke střídání činnosti, nesmí být zaměstnanec exponován faktoru zařazenému v rizikové kategorii, pro který se zajišťuje střídání - § 25a, 27a, 30, 33, 35, úprava osvětlení pracovišť, úprava požadavků na pracoviště zdravotnických zařízení a zařízení, kde je vykonávána odborná veterinární činnosti, pracoviště laboratoří, diagnostických laboratoří a prostor pro pokusná zvířata, požadavky na pracoviště průmyslových procesů – účinnost od **15.2.2025**

Přehled nejdůležitějších novinek v legislativě BOZP

- Zákon č. **250/2021** Sb., o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení (účinnost od 1.7.2022 – zároveň jde o novelu zákona č. 309/2006 Sb. - § 10, 10a, 11, 20, 21 a zákona č. 251/2005 Sb.), č. **318/2025** Sb. – provádění vzdělávací činnosti a vydání dokladu o absolvování – pověřená organizace
- nařízení vlády č. **60/2022** Sb., o sazbách poplatků za odbornou činnost pověřené organizace v oblasti bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení – č. **320/2025** Sb. – úprava poplatků – účinnost od 1.11.2025
- Nařízení vlády č. **190/2022** Sb., o vyhrazených technických **elektrických** zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti
- Nařízení vlády č. **191/2022** Sb., o vyhrazených technických **plynových** zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti
- Nařízení vlády č. **192/2022** Sb., o vyhrazených technických **tlakových** zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti
- Nařízení vlády č. **193/2022** Sb., o vyhrazených technických **zdvihacích** zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti
- Nařízení vlády č. **194/2022** Sb., o požadavcích na **odbornou způsobilost** k výkonu **činnosti na elektrických zařízeních** a na odbornou způsobilost v **elektrotechnice**
- Nařízení vlády č. **175/2024** Sb., kterým se mění některá nařízení vlády na úseku bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení (účinnost od 1.7.2024)

Přehled nejdůležitějších novinek v legislativě BOZP

- Sdělení MPSV č. **411/2024** Sb., vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2024 pro účely zákoníku práce – účinnost od 1.1.2025 – průměrná mzdy činí částku 45.107 Kč
- vyhláška č. **444/2024** Sb., o zdravotnické dokumentaci (obsah zdravotnické dokumentace, výpis ze zdravotnické dokumentace, lékařský posudek (identifikační údaje – posuzované osoby, poskytovatele, lékaře, pořadové číslo nebo jiné evidenční označení posudku, účel vydání posudku, posudkový závěr, poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání a o možnosti vzdání se práva na přezkoumání, datum vydání posudku, datum ukončení platnosti posudku) – účinná od 1.1.2025,
- vyhláška č. **445/2024 a** vyhláška č. **204/2025** Sb., kterou se mění vyhláška č. 277/2004 Sb., o stanovení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel s podmínkou a náležitosti lékařského potvrzení osvědčujícího zdravotní důvody, pro něž se za jízdy nelze na sedadle motorového vozidla připoutat bezpečnostním pásem (vyhláška o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel), ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. **443/2024** Sb., o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- vyhláška č**. 150/2025** Sb., kterou se mění vyhláška č. 64/2005 Sb., o evidenci úrazů dětí, žáků a studentů, ve znění vyhlášky č. 57/2010 Sb. (účinnost od 1.9.2025, s výjimkou ustanovení, která nabývají účinnosti dnem 1.9.2026)

Přehled nejdůležitějších novinek v legislativě BOZP

- vyhláška č**. 243/2025** Sb., o programech podpory zdraví (účinnost dne 18. 7. 2025)
- novela zákona č. **309/2006** Sb.. o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony – novela § 105 odst. 7 ZP –zákon č. **318/2025** Sb.
- nařízení vlády č. **322/2025** Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech (účinnost od 1.1.2026)
- novela nařízení vlády č. 591/2006 Sb. – č. **319/2025** Sb. – účinnost od 1.11.2025 – úprava vnitřních komunikací, výkopové práce
- novela nařízení vlády č. 592/2006 Sb. – č. **321/2025** Sb. – účinnost od 1.11.2025

Přehled nejdůležitějších novinek v legislativě BOZP

- Zákon č. **236/2025** Sb., kterým se mění zákon č. 325/2021 Sb., o elektronizaci zdravotnictví, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákona – novela zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích – úprava § 87 odst. 3 – „Držitel řidičského oprávnění, který není osobou uvedenou v odstavci 1, je povinen se podrobit pravidelné lékařské prohlídce tak, aby počínaje dovršením 70 let věku neuplynula od přechozí lékařské prohlídky doba 2 let".
- zákon č. **267/2025** Sb., kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony (účinnost od 1.9.2025) – novela ZP - § 391 odst. 6 (distanční prvky výuky – účinnost od 1.1.2026), novela zákona č. 373/2011 Sb. – úprava § 44 odst. 5 – uplatnění lékařského posudku pro účely přijímacího řízení na střední školu
- vyhláška č. **308/2025** Sb., kterou se mění vyhláška č. 160/2024 Sb., o hygienických požadavcích na prostory a provoz zařízení a provozoven pro výchovu a vzdělávání dětí a mladistvých a dětských skupin – účinnost od 1.1.2026 – úprava přílohy č. 1, bod 5 – povinnost vybavení jednotlivě balenými menstruačními potřebami

Přehled nejdůležitějších novinek v legislativě BOZP

- vyhláška č. **402/2025** Sb., kterou se mění vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění pozdějších předpisů (účinnost od 1.1.2026) - – transpozice Směrnice EP a Rady (EU) č. 2023/2668 (azbest), č. 2024/869 (olovo) – účinnost k 21.12.2025 – úprava přílohy č. 1 – Limitní hodnoty ukazatelů BET a podmínky odběru biologického materiálu pro provádění BET - úprava limitních hodnot pro olovo, hlášení prací s azbestem – jmenný seznam a osvědčení, který se bude hlásit podle § 5 (K § 41 zákona); úprava psychické zátěže – práce ve třetí kategorii - práce v noční době v jednosměnném provozu, práce ve zvýšeném tlaku vzduchu
- nařízení vlády č. **428/2025** Sb., kterou se mění nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů – transpozice Směrnice EP a Rady (EU) č. 2023/2668 ze dne 22.11.2023 (azbest), subakutní a akutní forma silikózy, úprava nemocí přenosných a parazitárních – objektivně prokázané onemocnění, jehož závažnost byla vyhodnocena nejméně jako středně těžká nebo onemocnění probíhalo s komplikacemi – účinnost od 8.11.2025

Přehled nejdůležitějších novinek v legislativě BOZP

- vyhláška č. **449/2025** Sb., kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů – účinnost od **1.1.2026** - úprava PLS v době krizového stavu/mimořádných opatření MZ, úprava nepravé VLP, úprava mimořádných prohlídek, úprava přílohy č. 1 – diisokyanáty, olovo, chladová zátěž, celková fyzická zátěž, úprava profesních rizik – VTZ a změna bodu 11, vzory lékařských posudků

Výhled do konce roku 2025

- novela nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů

Výhled podle Plánu legislativních prací vlády ČR

Ministerstvo zdravotnictví:

- **Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů**
- Transponovat požadavky vyplývající ze směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/2668 ze dne 22. listopadu 2023, kterou se mění směrnice 2009/148/ES o ochraně zaměstnanců před riziky spojenými s expozicí azbestu při práci a Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/869 ze dne 13. března 2024, kterou se mění směrnice Evropského parlamentu a Rady 2004/37/ES a směrnice Rady 98/24/ES, pokud jde o limitní hodnoty olova a jeho anorganických sloučenin a diisokyanátů – nabytí účinnosti 12/2025

Novela zákoníku práce – zákon č. 120/2025 Sb.

Flexinovela zákoníku práce:

- podněty od odborníků, svazů, odborů - „ve prospěch zaměstnavatelů“
- účinnost od 1. 6. 2025
- Součástí novely je i novela zákona č. 373/2011 Sb. – Programy podpory zdraví (§ 42 odst. 4, § 55a, § 59)

Novela zákoníku práce

Flexibilní změny v oblasti skončení PP

- Změna běhu a délky výpovědní doby (§ 51)
- **Sloučení „zdravotních“ výpovědních důvodů + změny ve způsobu kompenzace ztráty zaměstnání (§ 52 d), e))**
- Zkrácení výpovědní doby u „sankční“ výpovědi spočívající v chování zaměstnance ze 2 na 1 měsíc
- Prodloužení zkušební doby ze 3 na 4 (ze 6 na 8) měsíců
- Zařazení zaměstnance na původní práci a pracoviště po skončení RD do dosažení 2 let věku dítěte - § 47
- Zkrácení denního odpočinku při mimořádné události v energetice až na 6 hod. (§ 90 odst. 3)
- **Práce mladistvých zaměstnanců (§ 244a, § 247)**
- **Náhrada při skončení pracovního poměru (§ 271ca)**

Výpovědní důvody

ze zdravotních důvodů - § 52 – do 31.5.2025

§ 52 písm. d)

Nesmí-li *zaměstnanec podle lékařského posudku…,* ***dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí,*** *anebo* ***dosáhl-li*** *na pracovišti…* ***nejvyšší přípustné expozice***

§ 52 písm. e)

pozbyl-li *zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku…****dlouhodobě zdravotní způsobilost***

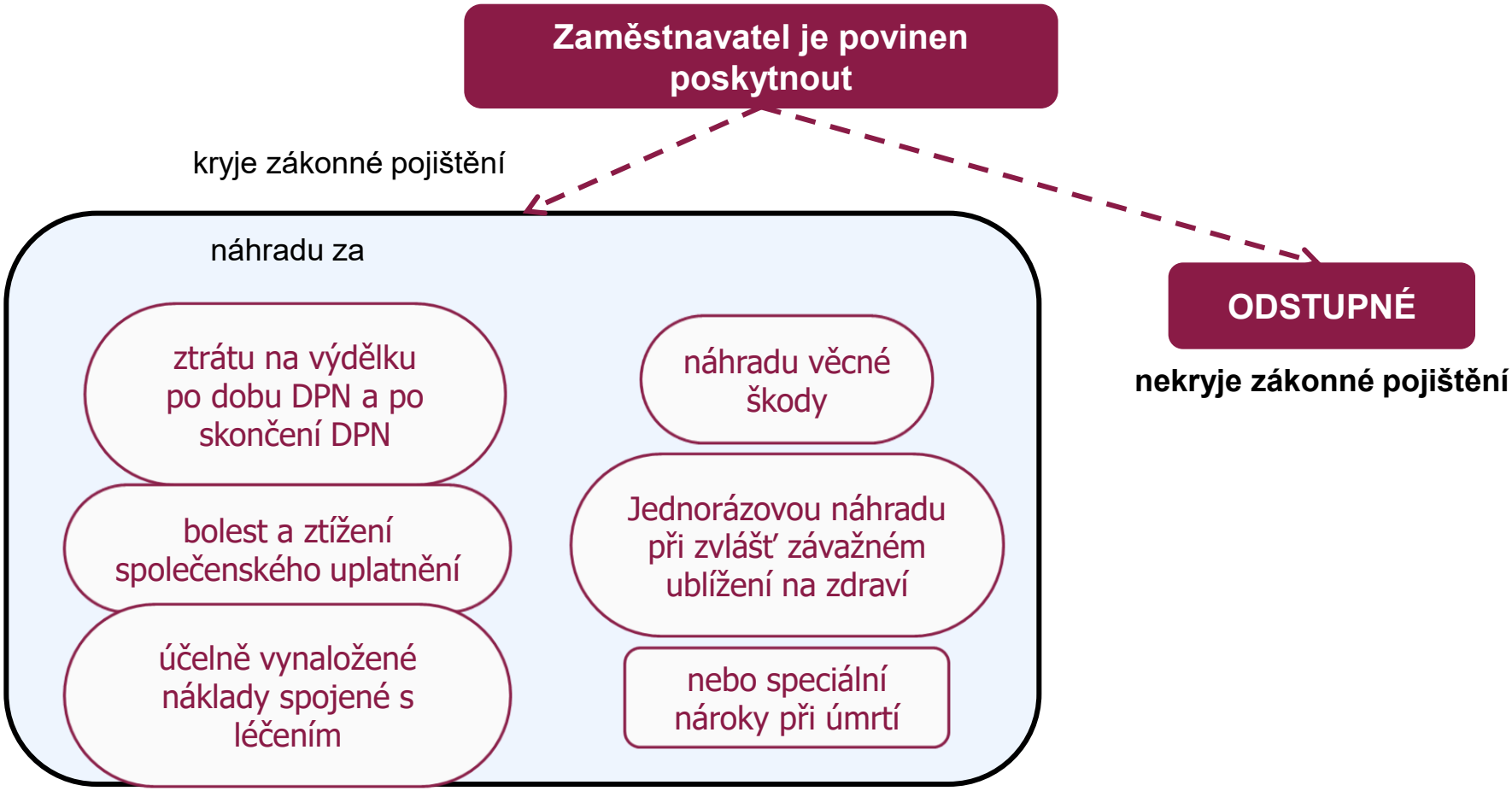
Závěr lékařského posudku – zákon č. 373/2011 Sb.



Nové výpovědní důvody - § 52

Právní úprava do 31.5.2025	Flexinovela – od 1.6.2025
d) nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice	**d) pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě zdravotní způsobilost vykonávat dosavadní práci,**
e) pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě zdravotní způsobilost,	**e) dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice,**

Náhrada za pracovní úraz / nemoc z povolání + odstupné – stav do 31.5.2025



Novela zákoníku práce - finanční plnění při skončení ze zdravotních důvodů – od 1.6.2025

- dva režimy:

Odstupné

- úprava pro výpovědní důvod a) – c) stejná
- nejméně **12násobek průměrného výdělku** u výpovědi dle e) pro:
  - nejvyšší přípustnou expozici
- dohoda ze stejných důvodů

Jednorázová náhrada škody – skončení pracovního poměru

- **proplácí pojišťovna**
- **12-ti násobek průměrného výdělku** u výpovědi dle § 52 písm. d) pro:
  - pracovní úraz
  - nemoc z povolání
  - ohrožení nemocí z povolání
- dohoda ze stejných důvodů
- krácení náhrady podle § 270 ZP:
- zcela
- zčásti

Novela zákoníku práce – mladiství zaměstnanci - § 79a – pracovní doba

(1) U mladistvého zaměstnance **mladšího než 15 let** nebo u mladistvého zaměstnance, který **neukončil povinnou školní docházku**, nesmí délka směny v jednotlivých dnech překročit **7** hodin a délka týdenní pracovní doby nesmí překročit **35** hodin týdně.

(2) U mladistvého zaměstnance neuvedeného v odstavci 1 nesmí délka směny v jednotlivých dnech překročit 8 hodin a délka týdenní pracovní doby nesmí překročit **40 hodin** týdně.

(3) Délka týdenní pracovní doby podle odstavce 1 a 2 se posuzuje **souhrnně ve více základních pracovněprávních vztazích** podle § 3, sjednaných mladistvým zaměstnancem.

Novela zákoníku práce – mladiství zaměstnanci - § 90 – nepřetržitý odpočinek

(1) Zaměstnavatel je povinen zaměstnanci poskytnout nepřetržitý denní odpočinek v trvání alespoň **11 hodin** během 24 hodin po sobě jdoucích, mladistvému zaměstnanci v trvání alespoň **12 hodin** během 24 hodin po sobě jdoucích a mladistvému zaměstnanci uvedenému v § **79a odst. 1** po dobu alespoň **14 hodin** během 24 hodin po sobě jdoucích.

Novela zákoníku práce – mladiství zaměstnanci - § 244a

Mladistvý zaměstnanec **mladší než 15 let nebo mladistvý zaměstnanec, který neukončil povinnou školní docházku,** smí v období hlavních prázdnin konat pouze lehké práce, které neškodí jeho zdraví, vzdělávání a morálnímu rozvoji. Lehkými pracemi pro účely tohoto zákona jsou práce zařazené do **kategorie první** podle zákona o ochraně veřejného zdraví, pokud součástí práce není činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jiným právním předpisem.

.

Novela zákoníku práce – mladiství zaměstnanci - § 245

(1) Zakazuje se zaměstnávat mladistvé zaměstnance prací přesčas a prací v noci; **mladistvé zaměstnance mladší než 15 let nebo mladistvé zaměstnance, kteří neukončili povinnou školní docházku, se dále zakazuje zaměstnávat prací v době mezi 20. a 22. hodinou**. Výjimečně mohou mladiství zaměstnanci starší než 16 let konat noční práci nepřesahující 1 hodinu, jestliže je to třeba pro jejich výchovu k povolání, a to pod dohledem zaměstnance staršího 18 let, je-li tento dohled pro ochranu mladistvého zaměstnance nezbytný. Noční práce mladistvého zaměstnance musí bezprostředně navazovat na jeho práci připadající podle rozvrhu směn na denní dobu.

Novela zákoníku práce – mladiství zaměstnanci - § 247

(1) Zaměstnavatel je povinen zabezpečit na své náklady, aby mladiství zaměstnanci byli vyšetřeni poskytovatelem pracovnělékařských služeb

a) před vznikem pracovního poměru **nebo právního vztahu založeného dohodou o provedení práce a dohodou o pracovní činnosti** a před převedením na jinou práci,
b) pravidelně podle potřeby, nejméně však jedenkrát ročně.

(2) Mladiství zaměstnanci jsou povinni podrobit se stanoveným lékařským vyšetřením.

(3) Při ukládání pracovních úkolů mladistvému zaměstnanci je zaměstnavatel povinen řídit se lékařským posudkem vydaným poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

Novela zákoníku práce – náhrada škody - § 271ca

Náhrada při skončení pracovního poměru

(1) Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem podle **§ 52 písm. d)** z důvodu, že pozbyl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, **dlouhodobě zdravotní způsobilost vykonávat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí**, přísluší při skončení pracovního poměru náhrada ve výši **dvanáctinásobku** průměrného měsíčního výdělku. Zaměstnanci přísluší náhrada podle věty první rovněž v případě, že k rozvázání pracovního poměru došlo **dohodou uzavřenou z téhož důvodu.**

(2) Náhradu podle odstavce 1 je zaměstnavatel povinen zaměstnanci vyplatit po skončení pracovního poměru v **nejbližším výplatním termínu** určeném u zaměstnavatele pro výplatu mzdy nebo platu, pokud se **písemně nedohodne** se zaměstnancem na výplatě náhrady v den skončení pracovního poměru nebo na pozdějším termínu výplaty.

Novela zákoníku práce – náhrada škody- § 271ca

(3) Byl-li vydán lékařský posudek, podle nějž zaměstnanec pozbyl dlouhodobě způsobilost konat dále dosavadní práci v důsledku pracovního úrazu, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, až po skončení pracovního poměru, je zaměstnavatel **povinen vyplatit zaměstnanci** náhradu podle odstavce 1 v nejbližším výplatním termínu následujícím **po vydání lékařského posudku**. Došlo-li k přezkumu lékařského posudku ze strany příslušného správního orgánu, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci tuto náhradu vyplatit v nejbližším výplatním termínu **následujícím po potvrzení lékařského posudku tímto správním orgánem**.

Náhrada škody a pojišťovna

Jednorázová náhrada při ukončení pracovního poměru

Jednorázová náhrada při ukončení pracovního poměru poskytnutá zaměstnanci v důsledku rozvázání pracovního poměru z důvodu dlouhodobého pozbytí způsobilosti konat dále dosavadní práci pro pracovní úraz, nemoc z povolání nebo ohrožení touto nemocí (dříve odstupné) dle zákona č. 120/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

- Jde o dřívější odstupné hrazené zaměstnavatelem v rámci ukončení pracovního poměru dle § 52 písm. d) zákoníku práce.
- Jedná se o 12násobek průměrné měsíční hrubé mzdy stanovené zaměstnavatelem.
- Průměrný měsíční hrubý výdělek pro stanovení výše odstupného může zaměstnavatel s ohledem na § 271m zákoníku práce stanovit nejen z rozhodného období kalendářního čtvrtletí, které předchází ukončení pracovního poměru, ale i z předchozího kalendářního roku, bude-li to pro zaměstnance výhodnější
- Jednorázovou náhradu lze u pojišťovny uplatnit nejdříve **od data ukončení pracovního poměru od 1. 6. 2025.**
- Protože jde o náhradu škody, nepodléhá tato jednorázová náhrada odvodům na zdravotní a soc. pojištění
- Dle § 4 odst. 1 písm. d) bodu 6 zákona č. 586/1992 Sb., zákon o daních z příjmů, podléhá dani z příjmu.
- Pokud bude stanovena spoluvina na straně poškozeného zaměstnance, bude i tato jednorázová náhrada o dané % krácena.
- Pojišťovna je povinna podle § 2 odst. 1 vyhlášky č. 125/1993 Sb. nahradit za zaměstnavatele škodu toliko v rozsahu, v jakém za ni zaměstnavatel odpovídá podle zákoníku práce. Případné plnění nad rámec zákonného 12násobku průměrného měsíčního výdělku tak zaměstnavatel uhradí ze svých zdrojů a toto plnění mu pak ani nebude pojišťovnou refundováno.
- Jednorázová náhrada podléhá srážkám na výkony rozhodnutí a insolvence.
- Úhradu provede buď zaměstnavatel a u pojišťovny si posléze uplatní refundaci této výplaty, nebo bude mít možnost zplnomocnit pojišťovnu k přímé výplatě poškozenému.
- Požadavek je vhodné uplatnit zaměstnavatelem na příslušném formuláři, který není závazný, ale musí být doloženy všechny náležitosti v něm požadované

Formulář k hlášení jednorázové náhrady poskytnuté zaměstnanci

Novela zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

- § 42 odst. 4

Je-li lékařský posudek vydáván pro účely pracovněprávních vztahů, je oprávněná osoba povinna bez zbytečného odkladu zajistit vydání lékařského posudku pro určení, zda je onemocnění způsobeno pracovním úrazem nebo nemoci z povolání. Tento posudek může být vydán i po ukončení pracovněprávního vztahu.

- § 55a – Programy podpory zdraví

1) Pro účely tohoto zákona se programem podpory zdraví rozumí soubor opatření, která může zaměstnavatel vytvářet a nabízet zaměstnancům s cílem umožnit vyšší využité nástrojů zdravotní prevence. Součástí programu podpory zdraví nejsou opatření, která je zaměstnavatel povinen zavádět podle části páté zákoníku práce. Zavedený program podpory zdraví zaměstnavatel nejméně jednou ročně vyhodnocuje.

Novela zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

2) V případě zavedení programu podpory zdraví podle odstavce 1 je zaměstnavatel povinen spolupracovat s osobami s prokazatelnou zkušeností v oblasti ochrany veřejného zdraví.

3) Ministerstvo zdravotnictví stanoví vyhláškou nástroje zdravotní prevence poskytované v rámci programu podpory zdraví, okruh osob, se kterými může zaměstnavatel spolupracovat při zajišťování programu podpory zdraví a způsob vyhodnocování programu podpory zdraví.

Programy podpory zdraví

- vytvoření podmínky pro motivaci zaměstnavatelů podporovat zdraví svých zaměstnanců skrze preventivní programy podpory zdraví
- zlepšení celkového zdravotního stavu svých zaměstnanců
- podstatnou část těchto opatření hradí zdravotní pojišťovny, přičemž zaměstnavatel ve svých programech podporuje lepší přístup a organizaci
- dobrovolné pro zaměstnavatele, zaměstnanec je může využívat
- přístupné pro všechny zaměstnance

Programy podpory zdraví – důvody přijetí

- dřívější výskyt (preventabilních) onemocnění (která se vyskytovala v pozdějším věku) – srdeční a cévní choroby, vysoký tlak, onemocnění žil a tepen ….
- vzrůst pracovní neschopnosti
- podprůměrný zdravotní stav obyvatel ČR v rámci EU
- nadprůměrný výskyt nádorových onemocněních v rámci EU; výdaje
- málo využívané screeningové programy
- nedocházení na preventivní prohlídky

Programy podpory zdraví – preventivní prohlídky

Vyhláška č. 70/2012 Sb., o preventivních prohlídkách, ve znění pozdějších předpisů

! Prevence je nedílnou součástí péče o zdraví



<u>všeobecná preventivní prohlídka (/děti</u>) - u praktického lékaře – 1x za dva roky (děti do 3 let častěji, od 3 let pak rovněž ve 2letých intervalech



<u>zubní preventivní prohlídka</u> - do 18 let 2x ročně preventivní prohlídka, dospělí 1x ročně preventivní prohlídka



<u>gynekologickou preventivní prohlídku</u> – každoročně od 15 let

Programy podpory zdraví – screeningové programy

Důležitý pilíř prevence = screeningové programy

Screening karcinomu prsu

Screening karcinomu děložního hrdla

Screening karcinomu tlustého střeva a konečníku

Screening karcinomu prostaty

Screening karcinomu plic

Programy podpory zdraví – osoby podílející se na programech

PO a PFO s prokazatelnou zkušeností v oblasti veřejného zdraví – stanoví prováděcí vyhláška č 243/2025 Sb. - § 3:

1) Při zajišťování programu podpory zdraví, pokud jde o jeho **zavedení**, spolupracuje zaměstnavatel s osobami s prokazatelnou zkušeností v oblasti ochrany veřejného zdraví, kterými jsou
a) lékař se specializovanou způsobilostí v oboru všeobecné praktické lékařství[1)],
b) lékař se specializovanou způsobilostí v oboru pracovní lékařství[1)], nebo
c) osoba s odbornou způsobilostí k výkonu povolání odborného pracovníka v ochraně a podpoře veřejného zdraví[2)].

Programy podpory zdraví – osoby podílející se na programech - § 3

(2) Při zajišťování programu podpory zdraví, pokud jde o jeho **realizaci,** spolupracuje zaměstnavatel s osobami s odpovídající odbornou kvalifikací podle charakteru zvoleného nástroje pro realizaci opatření v rámci programu podpory zdraví, kterými jsou

a) osoba se způsobilostí k výkonu zdravotnického povolání podle zákona o lékařských zdravotnických povoláních[1)],
b) osoba se způsobilostí k výkonu zdravotnického povolání podle zákona o nelékařských zdravotnických povoláních[2)], nebo
c) odborně způsobilá fyzická osoba k zajišťování úkolů v prevenci rizik podle zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci[3)].

Novela zákona č. 373/2011 Sb. - posuzovaní zdravotní způsobilosti uchazečů o zaměstnání – zákon č. 120/2025 Sb.

- **stav do 31.5.2025** – všichni bez ohledu na kategorii práce musí mít vstupní lékařskou prohlídku, a to před vznikem pracovního poměru, a ve stanovených případech před vznikem právního vztahu založeného DPČ a DPP
- **nová právní úprava od 1.6.2025** – fakultativní přístup k provádění pracovnělékařských prohlídek u těch prací, jež jsou zařazeny v kategorii první a jejíž součástí není činnost, jež by upravovala zdravotní způsobilost podle prováděcího právního předpisu, nebo jiného právního předpisu
- vstupní prohlídky v kategorii druhé zůstávají povinné, a to i v případě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr – u dohod pouze **do 29.9.2025**
- zaměstnavatel i uchazeč o zaměstnání však provedení vstupní lékařské prohlídky mohou vyžadovat
- pokud osoba ucházející se o zaměstnání se nepodrobí, pokud k ní byla vyslána – považuje se za zdravotně nezpůsobilou
- zaměstnanec, který je přiřazen k výkonu práce bez vstupní prohlídky, je zdravotně způsobilý dokud není provedením prohlídky prokázán opak

Cíl: snížení administrativní zátěže na straně zaměstnavatelů i na straně posuzujících poskytovatelů, tedy registrujících poskytovatelů posuzované osoby (provádění posuzování či vydávajících výpis ze zdravotnické dokumentace) či poskytovatelů pracovnělékařských služeb

Novela zákona č. 373/2011 Sb. - posuzovaní zdravotní způsobilosti uchazečů o zaměstnání – zákon č. 360/2025 Sb.

- **stav od 30.9.2025** – zákon č. 360/2025 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele

(1) Jde-li o osobu ucházející se o zaměstnání, postupuje se při posuzování její zdravotní způsobilosti k práci obdobně jako při posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců v rámci pracovnělékařských služeb s tím, že

- **b)** zaměstnavatel vstupní lékařskou prohlídku zajistí vždy, má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, která je zařazena do kategorie druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté podle zákona o ochraně veřejného zdraví, **pokud dále není stanoveno jinak**, ~~nebo je~~ nebo má-li být součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny prováděcím právním předpisem podle § 60 nebo jinými právními předpisy, před vznikem
- **1.** pracovního poměru,
- **2.** právního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr, **má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, která je podle zákona o ochraně veřejného zdraví prací rizikovou**, nebo
- **3.** vztahu obdobného vztahu pracovněprávnímu,

Novela zákona č. 373/2011 Sb. - posuzovaní zdravotní způsobilosti uchazečů o zaměstnání – zákon č. 360/2025 Sb.

- **stav od 30.9.2025** – zákon č. 360/2025 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele

(1) Jde-li o osobu ucházející se o zaměstnání, postupuje se při posuzování její zdravotní způsobilosti k práci obdobně jako při posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců v rámci pracovnělékařských služeb s tím, že

- **d)** zaměstnavatel má právo vyžadovat vstupní lékařskou prohlídku u osoby ucházející se o práci, která ~~je zařazena v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a jejíž součástí není činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny prováděcím právním předpisem podle § 60 nebo jinými právními~~ **předpisy není podle zákona o ochraně veřejného zdraví prací rizikovou a pro jejíž výkon nejsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny prováděcím právním předpisem podle § 60 nebo jinými právními předpisy**; nevyžaduje-li zaměstnavatel vstupní lékařskou prohlídku, považuje se osoba ucházející se o práci za zdravotně způsobilou k výkonu práce, k níž má být zařazena, a to do té doby, než je provedením prohlídky prokázán opak; vyžaduje-li vstupní prohlídku zaměstnanec, vystaví zaměstnavatel žádost o provedení této prohlídky.

Novela zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

Souhrn změn pro oblast pracovnělékařských služeb

- **Oblast posudkové péče**
- ú*prava posuzování zdravotní způsobilosti ke vzdělávání a k praktickému vyučování či praktické přípravě - § 51*
- ú*prava u posuzování zdravotní způsobilosti ke sportu - § 51*
- *úprava podmínek posuzování zdravotní způsobilosti k vojenské činné službě a vojáků - § 54*
- *úprava zmocňovacího ustanovení – vazba na novelu vyhlášky č. 79/2013 Sb. - § 60*
- u*končení šetření NzP na žádost posuzované osoby - § 63 -* Posuzování nemoci z povolání nelze ukončit na žádost pacienta, který je posuzovanou osobou, nebo jiné k tomu oprávněné osoby, **pokud již bylo zahájeno ověřová**ní podmínek vzniku onemocnění pro účely posuzování nemoci z povolání.“.
- **Změny v počtech lékařů u středisek NzP - § 66**

Součástí novely zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách – zákon č. **290/2025** Sb. – účinnost od 1.1.2026

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci – zákon č. 318/2025 Sb.

Cílem je zlepšit bezpečnost práce na pracovištích, zejména na **staveništích**, **posílit roli koordinátorů** BOZP a zpřesnit povinnosti **zadavatelů a zhotovitelů**. Novela také upravuje požadavky na odbornou způsobilost, zavádí nové sankce a řeší další aspekty BOZP.

Tyto změny mají za cíl zvýšit ochranu zdraví pracovníků a snížit rizika pracovních úrazů.

Předloženo do PS PČR – dne 22.7.2024, schváleno dne 13.6.2025

Předloženo do Senátu ČR – schváleno dne 23. 7. 2025

Účinnost od **1.11.2025**, s výjimkou části třetí, která nabývá účinnosti dnem **1. 1. 2026** (změna zákoníku práce)

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

- Změny v terminologii a klasifikaci
- Posílené role koordinátora BOZP
- Nové povinností zaměstnavatelů a zhotovitelů
- Změny v oblasti technické infrastruktury
- Změny v oblasti akreditace
- Změny v odborné způsobilosti

Sankce a přestupky – novela zákona č. **251/2005** Sb. – zavedení nových skutkových podstat v souladu s novelou, stanovení přiměřených sankcí, úprava skutkových podstat, tak aby odpovídaly novým povinnostem stanoveným zákonem

Rozšíření působnosti TIČR – novela zákona č. **250/2021** Sb. – TIČR bude nově provádět vzdělávací činnost v oblasti bezpečnosti provozu VTZ, vydávat doklady o absolvování vzdělávání a budou stanoveny poplatky za vzdělávací činnost a vydávání dokladů

Novela § 105 odst. 7 zákona č. **262/2006** Sb., zákoník práce

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Změny v terminologii a klasifikaci - § 3, 7, 8

Nová terminologie - § 3 odst. 2 písm. h), § 7 odst. 4, § 8 odst. 1

pojem "přípravky" nahrazen pojmem "směsi" v souladu s nařízením EU

Biologičtí činitelé - § 7

precizace ustanovení o práci s biologickými činiteli druhé až čtvrté skupiny.

Kontrolovaná pásma - § 7

jasná definice pojmu "kontrolované pásmo" a upřesnění souvisejících povinností.

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci - § 7

- *(2) Při práci s **vědomým záměrem** vykonávat činnosti spojené s vystavením (dále jen "expozice") biologickým činitelům skupin druhé až čtvrté uvedeným ve zvláštním právním předpisu4) nebo překročí-li výsledky měření rizikových faktorů stanovené nejvyšší přípustné hodnoty, je zaměstnavatel povinen **zjistit příčiny tohoto stavu**. Nelze-li výskyt biologických činitelů odstranit nebo hodnoty rizikových faktorů snížit pod stanovené nejvyšší přípustné hodnoty a odstranit tak riziko pro zaměstnance, je zaměstnavatel povinen postupovat podle § 104 zákoníku práce. Současně je povinen neprodleně informovat zaměstnance. Není-li možné ochranu zdraví zaměstnance zajistit opatřeními podle odstavce 1, popřípadě opatřeními podle zvláštního právního předpisu, je zaměstnavatel povinen zdroj rizikového faktoru vyřadit z provozu, a není-li to možné, práci zastavit.*
- **(2) Překročí-li výsledky měření rizikových faktorů stanovené nejvyšší přípustné hodnoty, je zaměstnavatel povinen zjistit příčiny tohoto stavu a přijmout opatření k odstranění rizika pro zaměstnance. Nelze-li odstranit výskyt biologických činitelů skupin druhé až čtvrté podle zvláštního právního předpisu, je zaměstnavatel povinen postupovat podle § 104 zákoníku práce, pokud se nepodaří snížit hodnoty rizikových faktorů pod stanovené nejvyšší přípustné hodnoty a odstranit tak riziko pro zaměstnance. Není-li možné ochranu zdraví zaměstnance zajistit opatřeními podle odstavce 1, popřípadě jinými opatřeními podle tohoto zákona nebo zvláštního právního předpisu, je zaměstnavatel povinen zdroj rizikového faktoru vyřadit z provozu, a není-li to možné, práci zastavit.**

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci - § 7

(3) Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby práce s azbestem, s chemickými karcinogeny a biologickými činiteli a pracovní procesy s rizikem chemické karcinogenity byly v rozsahu stanoveném prováděcím právním předpisem vždy prováděny v kontrolovaných pásmech, která budou označena a zajištěna tak, aby do nich nevstupovali zaměstnanci, kteří v něm nevykonávají práci, opravy, údržbu, zkoušky, revize, kontrolu nebo dozor. **Kontrolovaným pásmem je zřetelně a viditelně označený prostor, stavebně oddělený od pracovního prostředí, je-li to možné, kde se provádějí činnosti, které na základě vyhodnocení rizika představují riziko pro zdraví a bezpečnost zaměstnanců, a který je zajištěný proti vstupu nepovolané osoby.** Do kontrolovaných pásem mohou být zaměstnavatelem zařazeny i další práce, při kterých jsou zaměstnanci vystaveni působení rizikových faktorů, pokud je toho třeba k ochraně zdraví zaměstnanců.

(7) Rizikové faktory pracovních podmínek, jejich členění, hygienické limity, způsob jejich zjišťování a hodnocení**, kontrolovaná pásma** a minimální rozsah opatření k ochraně zdraví zaměstnance stanoví prováděcí právní předpis.

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

§ 9

(3) Zaměstnává-li zaměstnavatel

- a) nejvýše 25 zaměstnanců, může zajišťovat úkoly v prevenci rizik sám, má-li znalosti, **které odpovídají požadavkům zkoušky z odborné způsobilosti podle § 10 odst. 1 v rozsahu odpovídajícímu odbornému nebo profesnímu zaměření činnosti zaměstnavatele,**

(7) Plní-li na jednom pracovišti zaměstnavatele úkoly v prevenci rizik více než **1 odborně způsobilá osoba**, zaměstnavatel písemně určí, kdo bude provádět koordinaci jejich činnosti.

(8) Péče vedoucích zaměstnanců o bezpečnost a ochranu zdraví při práci podle § 101 odst. 2 a § 302 písm. c) zákoníku práce není odstavcem 3 dotčena.

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

§ 10

(2) Předpokladem odborné způsobilosti fyzické osoby k činnostem koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi (dále jen „koordinátor“) je

- b) odborná praxe v délce alespoň 3 let, jestliže fyzická osoba získala vzdělání uvedené v písmenu a), nebo v délce alespoň 1 rok, jestliže fyzická osoba získala vysokoškolské vzdělání stavebního zaměření **nebo vysokoškolské vzdělání v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**; za odbornou praxi se považuje doba činnosti vykonávané při přípravě nebo realizaci staveb,

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

§ 10

(4) Odborně způsobilá fyzická osoba k zajišťování úkolů v prevenci rizik a koordinátor

- **a) pro <u>každý kalendářní rok vede v listinné nebo elektronické podobě chronologický seznam smluv</u> o výkonu své činnosti jako odborně způsobilé fyzické osoby k zajišťování úkolů v prevenci rizik a koordinátora, který opatřuje svým jménem, popřípadě jmény a příjmením, a číslem osvědčení, a uchovává jej po dobu 5 let ode dne skončení kalendářního roku, k němuž byl veden,**

- **b) opatřuje zpracované dokumenty související s výkonem své činnosti, jako odborně způsobilé fyzické osoby k zajišťování úkolů v prevenci rizik a koordinátora, svým jménem, popřípadě jmény a příjmením, a číslem osvědčení, a**

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

§ 11

Zvláštní odborná způsobilost

- (2) Předpokladem zvláštní odborné způsobilosti zaměstnance je
- ~~b) dosažení věku stanoveného zvláštním právním předpisem; tento věk však nesmí být nižší než 18 let,~~

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Posílení role koordinátora BOZP

1. **Rozšíření pravomocí**

   Koordinátor BOZP může/musí nově dát pokyn k přerušení prací při bezprostředním ohrožení bezpečnosti.

2. **Aktualizace plánu BOZP**

   Koordinátor je zodpovědný za průběžnou aktualizaci plánu BOZP během realizace stavby.

3. **Informační povinnost**

   Zhotovitelé musí písemně informovat koordinátora o konkrétních pracovních a technologických postupech.

4. **Součinnost s koordinátorem**

   Zhotovitelé musí plnit opatření stanovená koordinátorem BOZP a vyžadovat jejich plnění od subdodavatelů.

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Změny v oblasti technické infrastruktury

Mimořádné události

Možnost zpracování plánu BOZP v omezeném rozsahu při mimořádných událostech.

Údržba zařízení

Upřesnění, že při údržbě technologického zařízení bez stavebních prací se plán BOZP nezpracovává.

Koordinátor se neurčuje

Při přípravě a realizaci staveb sítí technické infrastruktury v § 14 odst. 9 písm. d) se koordinátor neurčuje.

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci - § 14

~~(4) Zadavatel stavby je povinen předat koordinátorovi veškeré podklady a informace pro jeho činnost, zejména pro zpracování plánu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi (dále jen „plán“), včetně informace o fyzických osobách, které se mohou s jeho vědomím zdržovat na staveništi, poskytovat mu potřebnou součinnost a zavázat všechny zhotovitele, popřípadě jiné osoby k součinnosti s koordinátorem po celou dobu přípravy a realizace stavby.~~

(4) Zadavatel stavby je povinen vytvořit podmínky pro činnost koordinátora, předat koordinátorovi veškeré podklady a informace pro jeho činnost, zejména pro zpracování plánu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi (dále jen „plán“), včetně informace o fyzických osobách, které se mohou s jeho vědomím zdržovat na staveništi, a poskytovat mu potřebnou součinnost. Zadavatel stavby je dále povinen tento plán podepsat a zavázat všechny zhotovitele včetně osob podle § 12, popřípadě jiné osoby, k součinnosti s koordinátorem po celou dobu přípravy a realizace stavby a k plnění veškerých opatření stanovených koordinátorem. Ustanovení § 17 není větou první a druhou dotčeno.

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci - § 14

(5) Koordinátor po celou dobu svého určení stanovuje opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a koordinuje

a) spolupráci mezi zhotoviteli, a to včetně těch, kteří se na staveništi střídají,

b) činnosti zhotovitelů za účelem ochrany zaměstnanců a prevence pracovních úrazů a rizik a

c) vzájemnou informovanost zhotovitelů o aktuálním stavu prací a přijatých opatřeních pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví na staveništi.

(6) Povinnost koordinátora podle odstavce 5 se vztahuje také na osoby podle § 12.

(7) Koordinátor zajišťuje ode dne určení povinnost zhotovitelů podle § 101 odst. 3 a 4 písm. a) zákoníku práce prostřednictvím průběžného seznamování zhotovitelů s plánem a jeho aktualizacemi.

Dosavadní odstavce 5 a 6 se označují jako odstavce 8 a 9.

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci - § 14

(9) Při přípravě a realizaci staveb

a) u nichž nevzniká povinnost doručení oznámení o zahájení prací podle § 15 odst. 1,

b) které provádí stavebník sám pro sebe svépomocí podle zvláštního právního předpisu, nebo

c) nevyžadujících povolení záměru podle stavebního zákona, **nebo**

d) sítí technické infrastruktury

- **1. v elektroenergetice o nízkém napětí,**
- **2. v plynárenství o tlakové hladině do 4 bar,**
- **3. elektronických komunikací,**

se koordinátor podle odstavce 1 neurčuje.

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci - § 15

(2) Budou-li na staveništi vykonávány práce a činnosti vystavující fyzickou osobu zvýšenému ohrožení života nebo poškození zdraví, které jsou stanoveny prováděcím právním předpisem, stejně jako v případech podle odstavce 1, zadavatel stavby zajistí, aby byl při přípravě stavby zpracován plán podle druhu a velikosti plně vyhovující potřebám zajištění bezpečné a zdraví neohrožující práce, a aby byl při realizaci stavby aktualizován. ~~Plán zpracovává koordinátor.~~ ~~V plánu musí být uvedeny základní informace o stavbě a staveništi, postupy navrhované pro jednotlivé práce a pracovní činnosti zahrnující konkrétní požadavky pro jejich bezpečné provádění, jejich předpokládané časové trvání a posloupnost nebo souběh; musí být přizpůsobován skutečnému stavu a podstatným změnám stavby během její realizace.~~ **Plán zpracovává a aktualizuje koordinátor. V plánu musí být uvedeny základní informace o stavbě a staveništi, pracovní postupy navrhované pro jednotlivé práce a pracovní činnosti s ohledem na rizika plánovaných prací, zahrnující konkrétní požadavky pro jejich bezpečné provádění, jejich předpokládané časové trvání a posloupnost nebo souběh; musí být přizpůsobován skutečnému stavu a podstatným změnám stavby během její realizace.** Vláda stanoví nařízením bližší požadavky na obsah a rozsah plánu.

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci - § 15 odst. 3 a 4

(3) Budou-li na staveništi vykonávány záchranné a likvidační práce v souvislosti s řešením mimořádné události podle zvláštního zákona nebo práce při odstraňování následků havárií, požárů, výbuchů a poruch zejména sítí a zařízení technické infrastruktury, které představují závažné riziko ohrožení života, zdraví a bezpečnosti fyzických osob, majetku nebo životního prostředí, zajistí zadavatel stavby zpracování plánu v omezeném rozsahu tak, aby bylo zajištěno bezpečné a zdraví neohrožující provádění prací. Za plán v omezeném rozsahu se považují vypracované pracovní a technologické postupy pro záchranné a likvidační práce v souvislosti s řešením událostí uvedených ve větě první, na jejichž činnostech se dotčené osoby podílejí. Plán v omezeném rozsahu je na staveništi používán pouze do doby odstranění události, pro kterou byl zpracován. Tento plán v omezeném rozsahu zpracovává a aktualizuje koordinátor.

(4) Na práce údržby technologického zařízení, při níž nejsou prováděny stavební práce na staveništi, nelze-li je podle jejich povahy podřadit pod činnosti podle § 3 odst. 1, se plán nezpracovává.

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci - § 15

(6) Koordinátor je povinen dát bezodkladně pokyn zhotoviteli nebo osobě podle § 12 k přerušení prací, pokud jsou fyzické osoby vystaveny bezprostřednímu ohrožení bezpečnosti, života nebo zdraví. Koordinátor o této skutečnosti informuje stavbyvedoucího. Práce musí být přerušeny až do doby zjednání nápravy.

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci - § 16

Zhotovitel je povinen

- a) nejpozději do 8 dnů před zahájením prací na staveništi písemně informovat určeného koordinátora o **konkrétních** pracovních a technologických postupech, které pro realizaci stavby zvolil, o řešení rizik vznikajících při těchto postupech, včetně opatření přijatých k jejich odstranění,
- b) poskytovat koordinátorovi součinnost potřebnou pro plnění jeho úkolů po celou dobu svého zapojení do přípravy a realizace stavby, zejména mu včas předávat informace a podklady potřebné pro zhotovení plánu a jeho změny, brát v úvahu podněty a pokyny koordinátora, zúčastňovat se zpracování plánu, tento plán dodržovat, zúčastňovat se kontrolních dnů a postupovat podle dohodnutých opatření, a to v rozsahu, způsobem a ve lhůtách uvedených v plánu.**,**
- **c) plnit opatření stanovená koordinátorem a vyžadovat plnění těchto opatření od ostatních zhotovitelů včetně osob podle § 12, které pro ně vykonávají činnosti podle § 3 odst. 1,**
- **d) na pokyn koordinátora podle § 15 odst. 6 přerušit práci.**

Novela zákona č. 309/2006 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci - § 18

(2) Koordinátor je při realizaci stavby **povinen**

- a) bez zbytečného odkladu
- 1. informovat všechny dotčené zhotovitele o bezpečnostních a zdravotních rizicích, která vznikla na staveništi během postupu prací,
- 2. upozornit zhotovitele na nedostatky v uplatňování požadavků na bezpečnost a ochranu zdraví při práci zjištěné na pracovišti převzatém zhotovitelem, nebo na nedodržení plánu, a vyžadovat zjednání nápravy; k tomu je oprávněn navrhovat přiměřená opatření,
- 3. oznámit zadavateli stavby případy podle bodu 2, nebyla-li zhotovitelem neprodleně přijata přiměřená opatření ke zjednání nápravy; na základě tohoto oznámení je zadavatel stavby povinen přijmout opatření k odstranění nedostatků vytýkaných koordinátorem,
- 4. postupovat při výkonu své činnosti v součinnosti s dalšími odborně způsobilými fyzickými osobami vykonávajícími svoji působnost podle zvláštních právních předpisů,
- **5. udělit zhotoviteli nebo osobě podle § 12 pokyn podle § 15 odst. 6,**
- b) provádět další činnosti stanovené prováděcím právním předpisem.

Novela zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce - § 105 odst. 7

(7) Vláda stanoví nařízením

- a) členění pracovních úrazů,
- b) způsob evidence úrazů a její náležitosti,
- c) způsob ohlášení pracovního úrazu a jeho náležitosti,
- d) způsob zasílání záznamu o úrazu a jeho náležitosti,
- e) okruh orgánů a institucí, kterým se ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu.

Již nebude stanoven vzor záznamu o úrazu a vzor záznamu o úrazu – hlášení změn.

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

Cílem nařízení vlády:

- **digitalizace** agend Státního úřadu inspekce práce ve vztahu k zaměstnavatelů a občanům,
- odbourání **administrativní zátěže** zaměstnavatelů při komunikaci se státní správou,
- usnadnění a **urychlení procesu** zpracování hlášených úrazů SÚIP, popř. dalším subjektům
- řešení problémů **záznamu o úrazu – hlášení změn** – administrativní zátěž a často neplněná povinnost zaměstnavatele – zaměstnavatel si vybere v rámci uživatelského účtu na portále příslušný záznam o úrazu a provede změnu – nebude se tedy vyplňovat nový formulář
- vzhledem k tomu, že již nebudou zaměstnavatelé vyplňovat písemné formulář, nebude NV stanoven vzor, ale **náležitosti** ohlášení a záznamu

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

§ 2 **Členění pracovních úrazů**:

- **smrtelný** pracovní úraz, kterým se rozumí takové poškození zdraví, na jehož následky úrazem postižený zaměstnanec nejpozději do 1 roku ode dne, kdy k pracovnímu úrazu došlo, zemřel,
- **závažný** pracovní úraz, kterým se rozumí úraz, u kterého trvá **hospitalizace úrazem postiženého zaměstnance více než 5 po sobě jdoucích kalendářních dnů**, nebo lze-li vzhledem k povaze zranění takovou dobu hospitalizace předpokládat; nebo **životu nebezpečný nebo hromadný pracovní úraz podle jiného právního předpisu** upravujícího bezpečnost a ochranu zdraví při práci a bezpečnost provozu při hornické činnosti a při činnosti prováděné hornickým způsobem[3)],
- pracovní úraz, u kterého došlo ke zranění zaměstnance s **dočasnou pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny**, přičemž se nejedná o úraz závažný nebo smrtelný,
- pracovní úraz, u kterého **nebyla způsobena** dočasná pracovní neschopnost nebo byla způsobena dočasná pracovní neschopnost nepřesahující 3 kalendářní dny.

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

§ 3 **Kniha úrazů**

(1) Zaměstnavatel vede evidenci o všech úrazech v knize úrazů v elektronické nebo listinné podobě. Evidence obsahuje tyto údaje:

a) jméno, popřípadě jména, a příjmení (dále jen „jméno“) úrazem postiženého zaměstnance[5]),
b) datum a čas úrazu,
c) místo, kde k úrazu došlo,
d) činnost, při níž k úrazu došlo,
e) celkový počet zraněných osob,
f) druh zranění a zraněnou část těla podle přílohy č. 1 k tomuto nařízení, je-li tato informace zaměstnavateli známa,
g) popis úrazového děje,
h) druh úrazu podle § 2,
i) zdroje úrazu,
j) příčiny úrazu,
k) jména svědků úrazu a
l) jméno a pracovní zařazení toho, kdo údaje zaznamenal.

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

§ 3 **Kniha úrazů**

(2) Pokud byl úrazem postižený zaměstnanec vyslán nebo dočasně přidělen k jinému zaměstnavateli a došlo-li k úrazu u tohoto zaměstnavatele, oznámí tento zaměstnavatel úraz bez zbytečného odkladu zaměstnavateli úrazem postiženého zaměstnance. Údaje podle odstavce 1 do knih úrazů zaznamenají oba zaměstnavatelé.

(3) Zaměstnavatel vydá zaměstnanci na jeho žádost potvrzenou kopii nebo výpis údajů o jeho úrazu z knihy úrazů. V případě smrtelného úrazu zaměstnavatel vydá tyto písemnosti rodinným příslušníkům zaměstnance na jejich žádost.

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

§ 4 **Ohlášení pracovního úrazu a zaslání záznamu o pracovním úrazu**

Ohlášení pracovního úrazu a zaslání záznamu o pracovním úrazu příslušnému oblastnímu inspektorátu práce nebo příslušnému obvodnímu báňskému úřadu podle § 5 odst. 1 a § 6 odst. 1 zaměstnavatel provede elektronicky prostřednictvím portálu Státního úřadu inspekce práce vedeného podle zákona o inspekci práce (dále jen „portál úřadu“), a to s náležitostmi podle příloh č. 2 a 3 k tomuto nařízení a ve formátu a struktuře zveřejněné tímto úřadem.

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

§ 5 **Ohlášení pracovního úrazu**

(1) Zaměstnavatel úrazem postiženého zaměstnance ohlásí **závažný nebo smrtelný** pracovní úraz bez zbytečného odkladu **prostřednictvím portálu úřadu**

a) **oblastnímu inspektorátu práce** podle místa, kde k pracovnímu úrazu došlo, pokud se podle jiného právního předpisu na něj, zaměstnance, fyzickou nebo právnickou osobu anebo na jejich činnost vztahuje působnost orgánů inspekce práce, nebo

b) **obvodnímu báňskému úřadu** podle místa, kde k pracovnímu úrazu došlo, podléhá-li jeho činnost, pracoviště nebo technické zařízení vrchnímu dozoru orgánů státní báňské správy podle jiného právního předpisu.

(2) Zaměstnavatel úrazem postiženého zaměstnance ohlásí pracovní úraz bez zbytečného odkladu **odborové organizaci a zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**, pokud u zaměstnavatele působí.

(3) Zaměstnavatel úrazem postiženého zaměstnance ohlásí pracovní úraz bez zbytečného odkladu územně příslušnému útvaru **Policie České republiky** podle místa, kde k pracovnímu úrazu došlo, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že v souvislosti s pracovním úrazem byl spáchán trestný čin, nebo v případě smrtelného pracovního úrazu.

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

§ 5 **Ohlášení pracovního úrazu**

(4) Zaměstnavatel **smrtelným úrazem** postiženého zaměstnance ohlásí pracovní úraz bez zbytečného odkladu **zdravotní pojišťovně**, u níž byl zaměstnanec při vzniku pracovního úrazu pojištěn.

(5) Ohlášení podle odstavců 2 až 4 zašle zaměstnavatel **elektronicky nebo v listinné podobě**. Pro náležitosti ohlášení se použije příloha č. 2 k tomuto nařízení obdobně.

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

§ 6 **Zaslání záznamu o pracovním úrazu**

(1) Zaměstnavatel úrazem postiženého zaměstnance zašle prostřednictvím portálu úřadu záznam o pracovním úrazu, s výjimkou pracovního úrazu podle § 2 písm. d), nejpozději do **15 pracovních dnů** ode dne, kdy se o pracovním úrazu dozvěděl,

a) oblastnímu inspektorátu práce podle místa, kde k pracovnímu úrazu došlo, pokud se podle jiného právního předpisu[8]) na něj, zaměstnance, fyzickou nebo právnickou osobu anebo na jejich činnost vztahuje působnost orgánů inspekce práce, nebo

b) obvodnímu báňskému úřadu podle místa, kde k pracovnímu úrazu došlo, podléhá-li jeho činnost, pracoviště nebo technické zařízení vrchnímu dozoru orgánů státní báňské správy podle jiného právního předpisu.

(2) Pro účely **zajištění podpisu** úrazem postiženého zaměstnance, svědků, zástupce zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, zástupce odborové organizace a zaměstnavatele zaměstnavatel zaslaný záznam o pracovním úrazu podle odstavce 1 **vytiskne z portálu úřadu** a **nechá jej podepsat** nebo jej v **elektronické podobě uloží** a zajistí jeho podepsání **uznávanými elektronickými podpisy**. Zaměstnavatel je povinen uchovávat podepsaný záznam o pracovním úrazu zaměstnance po **dobu 10 let.**

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

§ 6 **Zaslání záznamu o pracovním úrazu**

(3) Po jedné kopii záznamu o pracovním úrazu podle odstavce 2 předá zaměstnavatel bez zbytečného odkladu úrazem **postiženému zaměstnanci**, **zástupci zaměstnanců** pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a zástupci **odborové organizace**, pokud u zaměstnavatele působí. V případě **smrtelného pracovního úrazu** předá jednu kopii **rodinným příslušníkům** úrazem postiženého zaměstnance.

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

§ 7 **Zaslání záznamu o pracovním úrazu**

Zaměstnavatel zašle záznam o pracovním úrazu podle § 6 odst. 2 elektronicky nebo v listinné podobě **nejpozději do 15 pracovních dnů** ode dne, kdy se o pracovním úrazu dozvěděl,

a) územně příslušnému útvaru **Policie České republiky** podle místa, kde k pracovnímu úrazu došlo, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že v souvislosti s pracovním úrazem byl **spáchán trestný čin**, nebo v případě **smrtelného pracovního úrazu**,

b) **zdravotní pojišťovně**, u které byl pracovním úrazem postižený zaměstnanec při vzniku pracovního úrazu pojištěn.

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

§ 8 **Zaslání záznamu o pracovním úrazu**

Zaměstnavatel zašle záznam o pracovním úrazu podle § 6 odst. 2 elektronicky nebo v listinné podobě pro účely likvidace pojistných událostí z důvodu zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání i **organizační jednotce pojišťovny**, u které je pro tento účel pojištěn.

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

§ 9 **Aktualizace záznamu o pracovním úrazu**

(1) Dozví-li se zaměstnavatel o skutečnostech, které vedou ke změně údajů uvedených v odeslaném záznamu o pracovním úrazu podle § 6 odst. 1, bez zbytečného odkladu aktualizuje záznam o pracovním úrazu v portálu úřadu a zašle jej prostřednictvím portálu úřadu oblastnímu inspektorátu práce nebo obvodnímu báňskému úřadu podle místa, kde k pracovnímu úrazu došlo.

(2) Ustanovení § 6 až 8 o záznamu o pracovním úrazu se pro aktualizovaný záznam o pracovním úrazu použijí obdobně.

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

§ 10 **Přechodné ustanovení**

§ 11 **Zrušovací ustanovení**

§ 12 **Účinnost – od 1.1.2026**

Příloha č. 1 – Klasifikace druhu zranění a pro zraněnou část těla

Příloha č. 2 – Náležitosti ohlášení pracovního úrazu

Příloha č. 3 – Náležitosti záznamu o pracovním úrazu

Novela zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon - § 65 odst. 4 – zákon č. 267/2025 Sb.

Podmínka věku nebo plné svéprávnosti se pro výkon činnosti při praktickém vyučování **neuplatní**, pokud škola zajistí, že je činnost vykonávána **pod přímým dohledem instruktora** na pracovišti právnických nebo fyzických osob, kde žáci vykonávají praktické vyučování, nebo učitele. Ustanovení § 29 odst. 4 a 5 nejsou dotčena.“

Účinnost od 1. 9. 2025

Novela vyhlášky č. 79/2013 Sb. – vyhláška č. 449/2025 Sb.

Důvodová zpráva:

- nové stanovení některých postupů v poskytování pracovnělékařských služeb (konkrétně posuzování zdravotní způsobilosti k práci) v případě **vyhlášení krizových stavů** či nařízení **mimořádných opatření** dle zákona č. 258/2000 Sb.,
- v rámci řešení pandemie způsobenou onemocněním covid-19, způsobené koronavirem SARS-CoV-2, byla zjištěna **nedostatečná pružnost** pracovnělékařských služeb,
- řešení **aplikačních obtíží** v rámci přílohy vyhlášky, jež stanovuje rizikové faktory a nemoci, které při výskytu těchto faktorů vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost k práci, rozsah odborných vyšetření a četnost lékařských prohlídek v případech, kdy se nepostupuje podle § 11 vyhlášky, včetně profesních rizik – snaha o zpřesnění, zjednodušení a aktualizaci
- dle antibyrokratického balíčku III byl ukotven **vzor lékařského posudku** o zdravotní způsobilosti k práci a vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k praktickému vyučování a praktické přípravě do nových příloh vyhlášky.

Účinnost od 1. 1. 2026

Novela vyhlášky č. 79/2013 Sb. – vyhláška č. 449/2025 Sb.

Nejdůležitější změny:

- vyhláška nově obsahuje další přílohy a stávající příloha se stává přílohou č. 1 k této vyhlášce
- § 5 odst. 2 – Dokumentace o pracovnělékařských službách – součástí dokumentace je kopie evidence rizikových prací, vyžádá-li si ji poskytovatel PLS
- § 5a – náhradní postupy, organizace a provádění PLS při vyhlášení nouzového stavu, stavu ohrožení státu, válečného stavu nebo při nařízení mimořádného opatření při epidemii a nebezpečí jejího vzniku – vstupní a periodické prohlídky, dohled, poradenství
- § 10 odst. 2 – vstupní prohlídka v případě převedení zaměstnance na jinou práci za odlišných podmínek stává prohlídkou mimořádnou v úplném rozsahu - § 12 odst. 2 písm. g)
- § 11 odst. 2 písm. a), b) – písemná forma vyžádání se periodické prohlídky
- § 11 odst. 5 – periodické prohlídky u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr
- § 11 odst. 6 – den rozhodný pro stanovení termínu periodické prohlídky – změna úpravy tak, aby odpovídala mimořádné prohlídce v úplném rozsahu

Novela vyhlášky č. 79/2013 Sb. – vyhláška č. 449/2025 Sb.

Nejdůležitější změny:

- § 12 odst. 1 – rozšířen účelu mimořádných prohlídek – ztráta nebo změna zdravotní způsobilosti, zařazení k dosud nezohledněnému rizikového faktoru, zvýšení míry rizika již zohledněného rizikového faktoru převedení na jinou práci, která je vykonávána za odlišných podmínek
- § 12 odst. 2 písm. f) bod 3 – mimořádná prohlídka - přerušení výkonu práce na dobu delší než 6 měsíců – netýká se kategorie první (pozor na profesní riziko nebo jiný právní předpis), mateřská nebo rodičovská dovolená nebo neplacené volno bezprostředně navazující na čerpání rodičovské dovolené
- § 12 odst. 2 písm. g) – zařazení k dosud nezohledněnému rizikové faktoru nebo před převedením na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek
- § 12 odst. 4 – rozšíření mimořádných prohlídek v úplném rozsahu - § 12 odst. 2 písm. g)
- § 14a – změna právní úpravy lékařských prohlídek ke vzdělávání nebo v průběhu vzdělávání

Novela vyhlášky č. 79/2013 Sb. – vyhláška č. 449/2025 Sb.

Nejdůležitější změny:

- § 15 odst. 1 – žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky – rozšíření o týdenní pracovní dobu, délku směny a jiné skutečnosti rozhodné pro posouzení zdravotní způsobilosti
- § 16 – lékařský posudek – navazuje na § 15 odst. 1 a stanoví vzor – příloha č. 2 – neplatí pro lékařské posudky o zdravotní způsobilosti k práci, jsou-li požadavky k posouzení zdravotní způsobilosti upraveny jinými právními předpisy
- změna přílohy č. 1 Část I – rizikové faktory pracovních podmínek – olovo, diisokyanáty, chladová zátěž, celková fyzická zátěž
- Změna přílohy č. 1 Část II. – profesní rizika – rozšíření o některé činnosti na vyhrazených technických zařízeních a změna bodu 11 – zpřesnění a rozšíření o rizikový faktor ve druhé kategorii – pracovní poloha a lokální svalová zátěž
- příloha č. 2 – vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci
- příloha č. 3 - vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k praktickému vyučování a praktické přípravě

Závěr semináře

Lektor: Robert Křepinský – mobil 603 301 582

- člen Rady vlády pro BOZP – poradního orgánu vlády ČR
- předseda Stálého výboru pro legislativu při Radě vlády pro BOZP